

Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

Perusahaan perlu mengelola Sumber Daya Manusia sebaik mungkin untuk menghadapi persaingan saat ini, perusahaan harus mampu memiliki Sumber Daya Manusia yang berkualitas. Sebuah Perusahaan harus dapat memiliki produktivitas yang baik untuk memenuhi target perusahaan yang sudah ditetapkan. Kinerja karyawan yang baik dengan etos kerja yang tinggi akan membantu perusahaan untuk dapat memenuhi target perusahaan tersebut dan membantu perusahaan memperoleh keuntungan, sedangkan bila kinerja karyawan menurun dan buruk maka akan merugikan perusahaan tersebut.

Buku ini memaparkan Pendahuluan, Motivasi Berprestasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Dalam Pendidikan, Kerangka Teoritik dan Hipotesis, Deskripsi Hasil, Kesimpulan, Implikasi Dan Saran.

Dalam era globalisasi saat ini, di mana ditandai dengan adanya perubahan yang begitu cepat, suatu organisasi atau lembaga institusi dituntut untuk mengadakan penyesuaian- penyesuaian dalam semua segi yang ada pada organisasi tersebut. Dengan terbatasnya sumber daya manusia yang ada, organisasi diharapkan dapat mengoptimalkannya sehingga tercapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Sumber Daya Manusia merupakan bagian dari dalam suatu kemajuan ilmu, pembangunan, dan teknologi. Oleh karena itu dalam era sekarang ini dimana teknologi dan peradaban sudah sangat maju, menuntut Sumber Daya Manusia yang kompeten yang memiliki semangat dan kedisiplinan yang tinggi dalam menjalankan peran dan fungsinya baik untuk individual maupun tujuan organisasional. Oleh, karena itu maju tidaknya suatu negara tergantung dari kemampuan sumber daya manusianya.

The 2nd International Conference of Business, Accounting, and Economics (ICBAE) 2020 continued the agenda to bring together researcher, academics, experts and professionals in examining selected theme by applying multidisciplinary approaches. This conference is the second intentional conference held by Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto and it is a bi-annual agenda of this faculty. In 2020, this event will be held in 5-6 August at Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto. The theme of the 2nd ICBAE UMP 2020 is "Economics Strength, Entrepreneurship, and Hospitality for Infinite Creativity Towards Sustainable Development Goals (SDGs)". It is expected that this event may offer contribution for both academics and practitioners to conduct researches related with Business, Accounting, and Economics Related Studies. Each contributed paper was refereed before being accepted for publication. The double-blind peer reviewed was used in the paper selection.

Based on the ORACLE research programme.

This is the 1st Conference on Islamic Finance and Technology (CIFET), an international conference held by Universitas Muhammadiyah Sidorajo that invites global professionals, academics, independent scholars, and researchers. This conferences supported by Perkumpulan Relawan Jurnal Indonesia, Kresna Nusantara, Ijab qabul.id, and Bank BNI Syariah. It have to meet and exchange the latest ideas and discuss issues concerning all fields of Islamic Banking and Technology. All full paper submissions will be published in Bahasa Indonesia consider within our objectives (1) To provide a forum for all stakeholders in Islamic banking and technology to discuss the current issues, (2) to Promote the Islamic banking and technology more useful, comply and innovate. There is three invited speakers, Prof. Dato' Dr. Azmi Omar (President & Chief Executive Officer INCEIF Malaysia), Abdullah Firman Wibowo (CEO BNI Syariah), and Ronald Wijaya (Chief of Indonesian Sharia Fintech Association - AFSI). There are 37 papers from Indonesia and Uzbekistan that are qualify from various topics. The conference involves Islamic Banking, Hajj Funds, Zakat, Infaq, Sadaqah, Waqf, Crowdfunding, Peer-to-peer Loans, Digital Economy, Financial Technology, Blockchain Technology, Payment Systems, Sharing Economics based on Islam, Islamic Finance, Islamic Monetary.

Diterbitkannya buku kumpulan karangan para dosen sangat penting untuk memperkaya mutu perkuliahan dan syukur apabila mampu mengkritisi serta memberikan alternatif solusi berbagai persoalan aktual ekonomi dan bisnis di Indonesia khususnya di era pandemi Covid-19. Saya berharap bahwa di era pandemi Covid-19 tatkala para dosen lebih banyak berada di rumah karena proses belajarmengajar dilakukan secara virtual (daring), para dosen lebih kreatif dan inovatif menerbitkan karya-karya ilmiahnya. Dengan demikian, mempublikasikan karyakarya ilmiah bagi para dosen sesungguhnya merupakan sebuah keharusan, bukan semata-mata karena memperingati dies natalis. Saya juga berharap agar apa yang dilakukan oleh FEB UWG untuk menerbitkan buku kumpulan karya dosen dapat diikuti oleh para dosen di fakultas-fakultas yang lain

Ilmu pengetahuan laksana seekor burung, agar tidak terbang jauh maka ilmu harus diikat dalam sebuah tulisan atau menjadi buku. Filosofi inilah yang menginspirasi penulis untuk menulis buku ini Menulis sesungguhnya pekerjaan mudah, akan tetapi memulainya tidak gampang. Kendala umum dihadapi mahasiswa ketika membuat tugas akhir seperti Tesis dihadapkan kepada "bagaimana untuk memulai menulis tesis?". Beranjak dari persoalan tersebut, penulis tertarik menyusun buku sederhana ini, untuk dapat memberi guidance serta mensitumuli mahasiswa menerobos kendala dalam memulai menulis. Kekeliruan dasar yang banyak terjadi memulai penulisan adalah, selalu didahului dengan menentukan judul. Sejatinya mengidentifikasi masalah terlebih dahulu, dan merumuskan masalah dengan baik, baru kemudian mendapatkan topik penelitian yang dirumuskan sebagai judul. Kemampuan mengidentifikasi masalah penelitian menjadi modal dasar untuk memudahkan penulisan selanjutnya.

This is the 22nd AFBE Conference, a proud record for an academic conference, and we hope it is also an indication of the value of AFBE to business and management scholars within the region. Sampoerna University organizes the 2018 AFBE Conference with the theme of "Business Innovation, Sustainability, and Disruption Technology: Challenges and Opportunities". This topic has taken growing attention among not only practitioners but also academics. Nowadays there are numerous new ventures that offer novel products or services that may disrupt established industry. More and more people should be aware of the challenges and opportunities and thus forced to become more agile and competitive in the

today's business environment. There is four invited speakers, Ir. Airlangga Hartanto, MBA (Minister of Industry of the Republic of Indonesia), Dr. Chris Perryer (University of Western Australia), Dr. Marthin Nanere (La Trobe University, Australia), and Reza Ashari Nasution, Ph.D. (Institut Teknologi Bandung).

ICHSS is an international seminar that is held every two years organized by the Research and Community Service Institute of the State University of Malang. The meeting aims to discuss the theoretical and practical developments of Social Sciences and Humanities in Indonesia and other countries with a view to build academic networks by gathering academics from various research institutes and universities. Community empowerment serves as a trigger to increase community independence and to cope with the challenges resulting from the rapid development of technology. An important aspect of the community empowerment effort is to link the results of innovation research for the benefit of community. The results of research should not only be limited to publications in the academic environment. Open Access to various forms of the existing literature is one of the requirements for innovative research to develop optimally. Therefore, this seminar has also served as a place for field researchers from various geographical areas to socialize, to discuss and to find solutions to current issues in the field of social sciences and humanities, as well as to build cooperation and synergy in creating ideas for mutual collaboration and to create joint research.

Suatu organisasi pemerintah maupun swasta, dalam melakukan aktivitasnya sehari-hari pasti mempunyai tujuan-tujuan yang telah direncanakan sebelumnya, baik dalam jangka pendek, jangka menengah, maupun jangka panjang. Dalam melaksanakan aktivitas-aktivitas organisasi, sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam mewujudkan tujuan-tujuan yang telah direncanakan tersebut, bahkan sumber daya manusia sesuai dengan paradigma baru praktek manajemen perusahaan saat ini, tidak lagi hanya sebagai faktor produksi melainkan sudah dianggap sebagai aset yang sangat berharga bagi kelangsungan perusahaan.

Perusahaan ataupun organisasi yang bergerak di berbagai bidang usaha yang dapat bertahan ditengah kondisi perekonomian yang tidak stabil inilah yang akan memenangkan persaingan di dunia usaha dan industri. Suatu kegiatan bisnis baik itu yang bergerak dibidang produksi barang maupun pelayanan jasa tentunya memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mendukung suksesnya kegiatan organisasi tersebut. Manajemen sumber daya manusia yang baik dalam sebuah perusahaan tidak hanya memaksakan kekuasaan pemimpin kepada para karyawannya saja, tetapi bagaimana seorang pemimpin dapat memberikan motivasi dan mendengarkan keluhan atau masukan dari para karyawan untuk kepentingan bersama, sehingga para karyawan merasa betah dan nyaman selama bekerja.

Journal of Education and Learning (EduLearn) is an interdisciplinary international journal of original research and writing on education. The EduLearn aims to provide a forum for scholarly understanding of the field of education and plays an important role in promoting the process that accumulated knowledge, values, and skills are transmitted from one generation to another; and to make methods and contents of evaluation and research in education available to teachers, administrators and research workers

Critical Analysis of the Supportive and Suppressive Factors for the Children's Literature Program in Malaysia Siti Salina Mustakim, Ramlee Mustapha, Othman Lebar 1 Assessment on Hybrid e-Learning Instrument Intan Farahana Kamsin, Rosseni Din 11 Open & Distance Learning (ODL) and Agricultural Extension Workers' Social Competence in Indonesia Nurul Huda 17 Preparedness of Colleges of Education in Southwestern Nigeria for the Adoption of Blended Learning Olayiwola Idowu Olusola, Alimi Kudirat Mojirade 25 Initial Oral English Communication Needs of Learners in the BE Classroom Paramudia, Hadina Habil 35 The Influence of Netspeak on Students' Writing Shalini Thangaraj, Mahendran Maniam 45 The Relationship between Multiple Intelligences with Preferred Science Teaching and Science Process Skills Mohd Ali Samsudin, Noor Hasyimah Haniza, Corrienna Abdul-Talib, Hayani Marlia Mhd Ibrahim 53 The Effect of Personality Value of Principals toward Attitude, Discipline, Qualities and Communications of Work Muhammad Asri, Lokman Bin Mohd Tahir 61 Causes, Effects of Stress, and the Coping Mechanism of the Bachelor of Science in Information Technology Students in A Philippine University Generoso N. Mazo 71 How to Develop Character of Madrasa Students in Indonesia Lukman Abu, Mahani Mokhtar, Zainudin Hassan & Siti Zakiah. D.S. 79

The International Interdisciplinary Studies Seminar (IISS) is an annual scientific conference that provides a unique platform for scientists, researchers, and professionals across multiple disciplines to share their research advancements and critical ideas to address the social sciences issues (Social capacity for environmental protection, community-driven environmental management). The conference was initiated 12 years ago by recognising that social problems require an interdisciplinary approach to reach a holistic solution. Every year, the conference has been attended by hundreds of participants from various disciplines of science. The 13th IISS conference held on October 30th-31st, 2019; at Malang, East Java, Indonesia.

PANCA PRASETYA ALUMNI UNIVERSITAS MAARIF HASYIM LATIF KAMI ALUMNI UNIVERSITAS MAARIF HASYIM LATIF SIDOARJO DENGAN DILANDASI KEIMANAN KEPADA ALLAH SWT DAN DIJIWAI SEMANGAT PROKLAMASI 17 AGUSTUS 1945 DENGAN INI BERJANJI : 1. BAHWA KAMI SENANTIASA MENGHAYATI, MENGAMALKAN DAN MELESTARIKAN PANCASILA DAN UNDANG-UNDANG DASAR 1945 2. BAHWA KAMI SENANTIASA SETIA DAN MENJUNJUNG TINGGI KEHORMATAN ALMAMATER DIMANAPUN KAMI BERADA 3. BAHWA KAMI SENANTIASA MENGABDIKAN ILMU AMALIAH DAN AMAL ILMIAH KEPADA MASYARAKAT UNTUK KESEJAHTERAAN NUSA, BANGSA DAN UMAT MANUSIA 4. BAHWA KAMI DALAM MENJALANKAN TUGAS YANG DIBEBANKAN KEPADA DIRIKAMI SENANTIASA JUJUR, DISIPLIN DAN PENUH RASA TANGGUNGJAWAB DENGAN MENGUTAMAKAN KEPENTINGAN UMUM DIATAS KEPENTINGAN PRIBADI DAN GOLONGAN 5. BAHWA KAMI SENANTIASA BERUSAHA UNTUK DAPAT MENGEMBANGKAN DIRI DAN PEKA TERHADAP SITUASI DIMANAPUN KAMI BERADA.

Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan anugerah-Nya yang senantiasa menyertai saya sehingga buku berjudul Manajemen Strategi Pengembangan Aparatur Negara bisa diselesaikan. Manajemen ASN merupakan suatu pengelolaan ASN untuk menghasilkan ASN yang profesional, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme. Hal ini bertujuan agar instansi yang menaungi ASN dapat terus bertahan dan bersaing, serta mewujudkan ASN profesional, bertanggung jawab, jujur, serta adil karena dominasi teknologi saja tidak cukup jika tidak ditunjang dengan ASN yang andal. Oleh karena itu, pengembangan ASN sebagai bagian dari sumber daya ekonomi yang berharga tidak dapat ditunda lagi. Buku ini sangat bermanfaat bagi pemimpin instansi, manajer, para ASN, serta mahasiswa yang berkeinginan memperdalam kajian mengenai manajemen aparatur sipil negara. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada Prof. Dr. Mohamad Rizan, M.M. sebagai Promotor dan Usep Suhud, M.Si., Ph.D. sebagai Co-Promotor serta semua pihak yang telah membantu. Penulis mohon kepedulian para ahli untuk memberikan kritik konstruktif demi sempurnanya buku ini.

This textbook, now in its second edition, provides a broad introduction to both continuous and discrete dynamical systems, the theory of which is motivated by examples from a wide range of disciplines. It emphasizes applications and simulation utilizing MATLAB®, Simulink®, the Image Processing Toolbox® and the Symbolic Math toolbox®, including MuPAD. Features new to the second edition include · sections on series solutions of ordinary differential equations, perturbation methods, normal forms, Gröbner bases, and chaos synchronization; · chapters on image processing and binary oscillator computing; · hundreds of new illustrations, examples, and exercises with solutions; and · over eighty up-to-date MATLAB program files and Simulink model files available online. These files were voted MATLAB Central Pick of the Week in July 2013. The hands-on approach of Dynamical Systems with Applications using MATLAB, Second Edition, has minimal prerequisites, only requiring familiarity with ordinary differential equations. It will appeal to advanced undergraduate and graduate students, applied mathematicians, engineers, and researchers in a broad range of disciplines such as population dynamics, biology, chemistry, computing, economics, nonlinear optics, neural networks, and physics. Praise for the first edition Summing up, it can be said that this text

allows the reader to have an easy and quick start to the huge field of dynamical systems theory. MATLAB/SIMULINK facilitate this approach under the aspect of learning by doing. —OR News/Operations Research Spectrum The MATLAB programs are kept as simple as possible and the author's experience has shown that this method of teaching using MATLAB works well with computer laboratory classes of small sizes.... I recommend 'Dynamical Systems with Applications using MATLAB' as a good handbook for a diverse readership: graduates and professionals in mathematics, physics, science and engineering. —Mathematica

Buku yang berjudul "Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori dan Aplikasi Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows" ini dapat hadir ditengah-tengah pembaca. Secara umum penulis ingin ikut berpartisipasi mempercepat upaya mencerdaskan kehidupan bangsa. Secara khusus tujuan menulis buku ini untuk ikut berpartisipasi memperkaya khasanah kepustakaan di Indonesia khususnya dalam bidang ilmu penelitian dengan menggunakan program IBM SPSS yang hingga saat ini masih tetap dipergunakan. Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows) ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.

Buku ini memuat tentang motivasi kerja, ketidakamanan kerja, penilaian kinerja dan kepuasan kerja. Tentunya buku ini masih jauh dari kesempurnaan karena kesempurnaan itu hanyalah milik-Nya, oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis berharap para pembaca untuk dapat memberikan kritikan dan saransaran yang sifatnya membangun untuk perbaikan buku ini, sehingga menjadi lebih baik.

Pediatric Hematology is a comprehensive and succinct referenced text on the diagnosis and treatment of blood diseases in childhood. It provides a ready source of reference for all the conditions likely to be encountered in day-to-day clinical practice. For each condition, the authors give helpful advice on differential diagnoses and clinical management. This third edition has been extensively updated throughout, in light of recent developments in this rapidly advancing area of medicine. A well established textbook on the diagnosis and treatment of blood disorders in childhood A balanced and cutting edge referenced text on all aspects of diagnosis and treatment Easy to use, practically organized, with essential aspects of biology included within each chapter International editorial and contributor team—representing a wide geographical and chronological range Whether you are an established sub-specialist in pediatric hematology/oncology, a pediatrician, a trainee or nursing specialist, this book will answer all your questions about benign and malignant disorders of the blood in children and young adults.

The conference is hosted by Program Pascasarjana Universitas Syiah Kuala (recognizably abbreviated as PPs UNSYIAH), the largest and the oldest national university in Aceh. The IGC will provide an excellent opportunity for academics, teachers, students, educators, researchers and education stakeholders to share knowledge and research findings as well as to present ideas raising awareness of the Sustainable Development Goals to promote research and action in Innovation, Creativity, Digital and technopreneurship for Sustainable Development and technological Contexts.

Penyusunan buku ini dilatarbelakangi oleh pemikiran bahwa untuk mewujudkan daya saing sebuah bisnis, maka diperlukan sebuah fungsi oprasioanl bisnis yang kuat, kokoh dan tangguh. Ketiga syarat tersebut secara khusus merupakan fungsi bisnis yang lebih dekat dengan fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia yang harus menjadi prioritas untuk diberdayakan, tanpa mengesampingkan fungsi bisnis yang lain. Dalam menciptakan fungsi Manajemen Sumberdaya manusia yang efektif, maka diperlukan instrument-instrumen organisasi yang harus disiapkan, baik yang sifatnya tangible maupun syang sifatnya intangible. Dan menjadi tugas Manajer Puncak untuk memetakan mana persoalan yang mendesak untuk dilaksanakan atau yang didahulukan, dan mana yang harus diakhirkan.

ICBAE 2020 Proceedings of the 2nd International Conference of Business, Accounting and Economics, ICBAE 2020, 5 - 6 August 2020, Purwokerto, Indonesia European Alliance for Innovation

InCEESS is an international conference hosted by Pelita Bangsa University. This conference is arranged to become an annual conference making room for scholars and practitioners in the area of Engineering, ICT, Management, and all research in Social Science and Humanities to share their thoughts, knowledge, and recent researches in the field of study (<https://inceess.pelitabangsa.ac.id/>).

We proudly present the proceedings of 1st International Seminar on Cultural Sciences 2020 (ISCS 2020). It focuses on the relation of gender, indigenous people, environment, religion, etc. The issue of culture and development is important today, especially in the time of Covid-19, not only globally, but also Indonesia nationally to the local level. There are several important issues relating to this, both institutionally and the relationships between individuals and groups in supporting the agenda of sustainable development. More than 75 manuscripts were presented at this conference with around 33 of them selected to be published in proceedings. We hope by this conference, discussions on the importance of culture and development will increasingly become an important concern together and bring better response from the government and social relations for development.

Hosted by the Economic and Business Faculty of UPN "Veteran" East Java, International Conference on Economics, Business, and Government Challenges (ICEBGC) provide as a creative event for academicians and practitioners whose interest Economic, Business and Government studies to get interconnected with other academicians and other fields of study. It is also intended to be an annual event for scholars from various backgrounds to connect and initiate collaborative and interdisciplinary studies. The papers presented at the ICEBGC provide research findings and recommendations that are both directly and indirectly beneficial for society needs, especially policy makers and practitioners in the Economics topic. The 2ndICEBGC 2019 was held in heroes city called Surabaya, Indonesia, bringing up a theme of "Management and Shifting Era" as a response to the modern and dynamics of Management in this shifting era. This theme aims at looking more closely on how the relations between Economic, Management, Business and Government in this region and that of the global world is, especially on the shifting discourses from Management as a social fact to the newly emerging Economic and Government digital landscape. It is indeed an emerging situation and a robust area for research. Some compelling sub-themes were offered and participated by a great number of presenters and participants including, among others are: Cultural Transformation, Literature Review a women's equality in E-Commerce, Human Development Index, Assessing Financial Performance, Budgeting Analysis Model, Green Accounting, Self-Management and Nationalism. They share their insights, study results, or literature studies on those topics in a very dynamic discussion.

Sebenarnya telah banyak buku-buku yang membahas tentang metodologi penelitian, baik metode penelitian sosial, baik metode kualitatif, kuantitatif, maupun mix methods. Namun demikian, buku-buku tersebut umumnya masih bersifat normatif, teoritik, dan belum aplikatif, belum bersifat praktik, serta belum disertai dengan contoh-contoh kongkret, sehingga pembaca masih banyak yang kesulitan memahami teknis dan prosedur dalam metode penelitian. Menyadari hal itu, buku ini hadir untuk membedah metode penelitian secara lebih praktis, aplikatif, dan disertai dengan contoh-contoh yang mudah dipahami. Pemberian contoh-

contoh dalam buku ini dimaksudkan agar supaya pembaca langsung mengerti dan memahami berbagai tahapan, prosedur, maupun teknis dalam melakukan penelitian, khususnya saat membuat laporan penelitian ataupun karya ilmiah, seperti skripsi, tesis, disertasi, yang berlaku di perguruan tinggi maupun taskap, naskap, nastrap, karlis, karlismil, yang berlaku di lembaga pendidikan militer, seperti Seskoad, Seskoau, Seskoal, Sespimen, Sespimti, Sesko TNI, dan Lemhanas. Buku ini hadir untuk memberikan pencerahan kepada semua mahasiswa, peneliti, akademisi, dosen, maupun para perwira siswa (Pasis) di lingkungan TNI dan Polri agar mampu melakukan penelitian dan menulis karya ilmiah yang sistematis, aplikatif, praktis, dan sesuai dengan kaidah ilmiah. Keunggulan buku ini adalah pemberian contoh-contoh yang aplikatif sehingga layak untuk dibaca oleh semua kalangan yang menggeluti dunia pendidikan maupun penelitian ilmiah sehingga sangat bermanfaat dalam penulisan laporan penelitian atau karya ilmiah lainnya.

Pada dasarnya, budaya organisasi merupakan pola dasar yang diterima oleh organisasi untuk bertindak dan memecahkan masalah, membentuk karyawan yang mampu beradaptasi dengan lingkungan dan mempersatukan anggota-anggota organisasi. Untuk itu harus diajarkan kepada anggota termasuk anggota yang baru sebagai suatu cara yang benar dalam mengkaji, berpikir dan merasakan masalah yang dihadapi. Budaya organisasi merupakan nilai yang memiliki karakteristik tertentu karena setiap organisasi memiliki perbedaan mendasar antara satu organisasi dengan organisasi lainnya. Oleh karena itu budaya organisasi tidak akan sama antara satu organisasi dengan organisasi lainnya. Perbedaan tersebut mengindikasikan bahwa budaya organisasi cenderung dibentuk oleh karakter manusia yang ada didalam organisasi, terutama dari orang-orang yang mendirikan organisasi dan selanjutnya berkembang sesuai dengan perubahan yang terjadi setiap saat dalam setiap organisasi. Senada dengan ini, komitmen organisasi juga penting sebagai suatu kondisi yang dirasakan oleh karyawan yang dapat menimbulkan perilaku positif yang kuat terhadap organisasi kerja yang dimilikinya. Beberapa karakteristik yang bisa digunakan sebagai pedoman telaah komitmen kerja, yaitu adanya keyakinan yang kuat dan penerimaan tujuan serta nilai-nilai yang dimiliki organisasi kerja, terdapatnya keinginan untuk mempertahankan diri agar tetap dapat menjadi anggota organisasi tersebut, serta adanya kemauan untuk berusaha keras sebagai bagian dari organisasi kerja.

Pemimpin merupakan orang yang mempunyai kemampuan untuk mempengaruhi sekelompok orang dalam usaha mencapai tujuan organisasi dan mengarahkan para pegawai untuk mencapai tujuan yang telah disepakati bersama. Suatu instansi dapat mencapai tujuannya jika orang-orang yang berada dalam instansi tersebut dapat bekerjasama dengan baik untuk mencapai tujuannya, oleh karena itu peran pemimpin sangat berarti dalam mendukung tercapainya tujuan tersebut. Kepemimpinan dipengaruhi oleh sifat dan perilaku yang dimiliki oleh pemimpin tersebut. Karena sifat dan perilaku seseorang tidak akan persis sama, maka gaya kepemimpinan yang diperlihatkan oleh seorang pemimpin dapat berbeda antara satu pemimpin yang satu dengan yang lainnya. Pada teori kepemimpinan situasional, terdapat empat gaya kepemimpinan yang digunakan pemimpin dalam proses pengambilan keputusan dan pemecahan masalah yaitu : gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan konsultatif, gaya kepemimpinan partisipatif, dan gaya kepemimpinan delegatif (Thoha, 2012).

Mercu Buana International Conference on Social Sciences aims to bring academic scientists, research scholars and practitioners to exchange and share their experiences and research results on all aspects of Social Sciences. It also provides a premier interdisciplinary platform for researchers, educators and practitioners to present and discuss the most recent innovations, trends, and concerns as well as practical challenges encountered and solutions adopted in the fields of Social Science Society 5.0. This international conference event was held on September 28-29, 2020 virtually. The 2nd International Conference on Sustainable Innovation emphasizes on natural resources technology and management to support the sustainability of mankind. The main theme of ICoSI 2014 "Technology and innovation challenges in natural resources and built environment management for humanity and sustainability" reflects the needs of immediate action from scientists with different fields and different geographical background to face the global issue on world's change.

Buku ini berjudul LINGKUNGAN KERJA DAN ORIENTASI KEWIRAUSAHAAN : Kinerja UMKM Melalui Komitmen Organisasi ini untuk merespon jaranganya buku tentang Lingkungan Kerja dan Orientasi Kewirausahaan ditemukan di pasaran. Selama ini kajian tentang lingkungan kerja dan orientasi kewirausahaan yang minim akan bisa terisi oleh buku ini. Sementara perkembangan dunia kewirausahaan ke depan akan terus semakin kompleks permasalahannya. Sesuai judulnya, buku ini berisi tentang macam-macam bagi hasil di Indonesia serta Motivasi peternak dalam melakukan usaha peternakan. Kehadiran buku ini, semoga dapat menjadi bahan referensi bagi Mahasiswa, rekan-rekan dosen, para peneliti, peternak maupun pemerintah daerah yang berminat untuk meneliti, mengembangkan maupun melakukan usaha sapi potong. Pengembangan usaha ternak sapi potong, berorientasi agribisnis dengan pola kemitraan merupakan salah satu alternatif untuk meningkatkan keuntungan peternak. Pola yang dapat diterapkan dalam kemitraan ada berbagai macam diantaranya pola sistem bagi hasil, pola inti plasma, pola dagang umum, pola keagenan, dan warabala, untuk peternakan sapi potong dengan pola bagi hasil (teseng) sudah berkembang dimasyarakat, khususnya dikalangan petani/peternak. Pada masyarakat Bugis yang mendiami sebagian besar wilayah Propinsi Sulawesi-Selatan istilah perjanjian bagi hasil ini biasa disebut dengan istilah "teseng/tesang", istilah tersebut sama diseluruh wilayah etnis Bugis akan tetapi pelaksanaan dan bentuk perjanjian cenderung variatif. Keberagaman pelaksanaan dan bentuk perjanjian (lisan-tertulis) bagi hasil ini tentu saja tidak selalu dilepaskan dari pemahaman dan kebiasaan yang berlaku pada masyarakat setempat.

Penelitian menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari Tri Dharma Perguruan Tinggi. Sebelum melakukan hal ini seseorang membutuhkan pengetahuan yang memadai dan metode yang benar agar bisa melaksanakan penelitian dan mendapatkan hasil yang bisa dipertanggungjawabkan secara objektif. Dalam kaitan dengan itu seorang peneliti perlu melengkapi diri dengan kedua hal tersebut. Buku ini sesungguhnya dirancang untuk itu. Penulisan buku ini

dilatarbelakangi oleh kepedulian penulis terhadap mahasiswa yang sering mengalami kesulitan dalam melakukan penelitian saat menyusun skripsi atau tesis di akhir masa studinya. Kesulitan itu justru muncul karena kurangnya pengetahuan tentang metode penelitian itu sendiri. Buku ini berisikan pengetahuan tentang bagaimana serta langkah langkah apa yang diperlukan dalam melakukan penelitian kuantitatif sekaligus mendasarkan diri dari pengalaman sang penulis yang bertahun-tahun mengampu Matakuliah Metodologi Penelitian di Program Strata Dua (S2) Magister Ilmu Administrasi Universitas Krisnadwipayana, Jatiwaringin, Jakarta serta pengalaman mengajar di Fakultas Ilmu Administrasi Bisnis dan Komunikasi (FIABIKOM) di Unika Atma Jaya Jakarta. Bahasa yang disajikan penulis dalam mengurai topik-topik di setiap bab sangat sederhana sehingga pembaca dengan mudah menangkap isinya. Sesuai dengan tujuan penyusunannya, kehadiran buku ini sangat membantu bagi mahasiswa dalam menyelesaikan studinya. Tentu tidak hanya bagi mahasiswa, tetapi bagi siapa saja yang terjun dan berminat dalam penelitian, termasuk dosen yang mengajar metode penelitian, kehadiran buku ini bisa menambah wawasan.

Pendidikan Pelatihan (Diklat), Iklim Organisasi, dan Motivasi Berprestasi (Pengaruhnya pada Kinerja Guru) adalah buku yang disusun oleh Imam Santoso, S.Pd., M.M. Buku ini berisi tentang upaya meningkatkan kinerja guru melalui pendidikan pelatihan, iklim organisasi yang kondusif dan terarah, dan adanya motivasi yang tinggi untuk berprestasi. Makin bertambahnya pendidikan pelatihan, membaiknya iklim organisasi, dan meningkatkan motivasi berprestasi maka akan mengakibatkan naiknya kinerja guru di lingkungan sekolah. Buku ini diterbitkan untuk mendorong dan memotivasi teman-teman guru dalam meningkatkan kinerjanya.

The GCBME Book Series aims to promote the quality and methodical reach of the Global Conference on Business Management & Entrepreneurship, which is intended as a high-quality scientific contribution to the science of business management and entrepreneurship. The Contributions are expected to be the main reference articles on the topic of each book and have been subject to a strict peer review process conducted by experts in the fields. The conference provided opportunities for the delegates to exchange new ideas and implementation of experiences, to establish business or research connections and to find Global Partners for future collaboration. The conference and resulting volume in the book series is expected to be held and appear annually. The year 2019 theme of book and conference is "Transforming Sustainable Business In The Era Of Society 5.0". The ultimate goal of GCBME is to provide a medium forum for educators, researchers, scholars, managers, graduate students and professional business persons from the diverse cultural backgrounds, to present and discuss their research, knowledge and innovation within the fields of business, management and entrepreneurship. The GCBME conferences cover major thematic groups, yet opens to other relevant topics: Organizational Behavior, Innovation, Marketing Management, Financial Management and Accounting, Strategic Management, Entrepreneurship and Green Business.

We would like to welcome you to the ASIAN CONFERENCE ON HUMANITIES, INDUSTRY, AND TECHNOLOGY FOR SOCIETY hosted by, Dr Soetomo University on 30 - 31 July 2019 at Dr Soetomo University, Surabaya, East Java, Indonesia. The conference aims to provide all researchers with the opportunity to share their research in the areas of Social Science, Industry, & Technology to the International community. This Conference accepts all paper related to Humanities, Industrial Revolution, Applied Technology and Engineering for Sustainable Society and our Objectives is to promote an exchange of research ideas and knowledge among local and international researchers and also to provide a platform for research collaborations among local and international researchers and institutions of higher learning.

Dunia pendidikan dan kesehatan merupakan hal yang mendasar yang menyentuh seluruh permasalahan dalam sosial kemasyarakatan. Kedua hal tersebut merupakan aspek penting yang berkontribusi terhadap peningkatan derajat hidup masyarakat khususnya di Indonesia. Pendekatan "Peer" atau yang dalam bahasa Indonesia disebut sebagai teman sebaya merupakan sebuah metode pembelajaran yang sudah banyak dikembangkan di luar negeri. Secara luas, "Peer" tidak hanya berbicara pada kelompok dengan usia yang setara atau remaja namun lebih kepada kepemilikan akan banyak persamaan dalam kelompok. Dalam bookchapter ini berisikan konsep pendekatan teman sebaya yang dirangkum sebagai sebuah solusi dari problematika dalam dunia pendidikan dan kesehatan. Terutama saat bencana pandemic yang saat ini melanda, menjadikan teman sebaya sebagai bentuk support yang solutif dalam meningkatkan pengetahuan, sikap dan perilaku serta motivasi dalam mempertahankan dan meningkatkan derajat kesehatan dan sosial di masyarakat di era Pandemic Covid-19. Bookchapter ini sangat penting untuk dijadikan sebagai sumber referensi para pendidik maupun tenaga kesehatan yang bekerja dalam memberikan edukasi kesehatan sebagai upaya promotif dan preventif di masyarakat. Selain itu, dengan adanya buku ini diharapkan dapat memberikan perspektif yang berbeda dalam meningkatkan kemandirian masyarakat dalam kelompok atau komunitas sebagai upaya mempertahankan kualitas hidup.

Hakikatnya, manajemen merupakan ilmu yang memengaruhi orang lain untuk bekerja sama serta memanfaatkan teknologi yang ada agar dapat mencapai tujuan organisasi sehingga tercapainya tujuan perusahaan dengan memaksimalkan sumber daya yang dimilikinya. Dengan kata lain, manajemen merupakan seni dalam mencapai tujuan yang diinginkan, seorang pimpinan sangat tergantung pada kemampuannya untuk memengaruhi orang lain yang ada di bawahnya. Dalam konteks ini, kajian manajemen akan lebih fokus pada MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia). Pada dasarnya, manajemen SDM merupakan kebijakan-kebijakan yang mengatur terhadap SDM yang dimiliki perusahaan agar tercapainya tujuan perusahaan dengan memerhatikan fungsi-fungsi manajemen SDM. Selain itu, manajemen sumber daya manusia juga dapat dimaknai sebagai sebuah proses dalam mengelola sekumpulan manusia dalam sebuah organisasi dengan menggunakan berbagai teknik dengan tujuan akhir adalah mengembangkan kemampuan dari pekerja untuk mencapai visi organisasi melalui serangkaian misi dan program kerja yang ditetapkan pimpinan. Namun, saat ini keadaan sedang tidak baik-baik saja. Penyebaran covid-19 ini sangat cepat bahkan sampai ke lintas negara. Sampai saat ini terdapat 188 negara yang mengkonfirmasi terkena covid-19. Penyebaran virus covid-19

yang telah meluas ke berbagai belahan dunia membawa dampak pada perekonomian Indonesia, baik dari sisi perdagangan, investasi dan pariwisata Indonesia adalah salah satu Negara yang memberlakukan larangan perjalanan ke luar negeri untuk mengurangi penyebaran virus covid-19. Larangan ini menyebabkan sejumlah maskapai membatalkan penerbangannya dan beberapa maskapai terpaksa tetap beroperasi meskipun mayoritas bangku pesawatnya kosong demi memenuhi hak penumpang. Para konsumen banyak yang menunda pemesanan tiket liburannya karena semakin meluasnya penyebaran virus Corona. Keadaan ini menyebabkan pemerintah bertindak dengan memberikan kebijakan untuk mengatasi masalah tersebut. Oleh karenanya, salah satu cara yang dapat digunakan ialah work life balance sebagai suatu tantangan untuk mengelola tuntutan-tuntutan pekerjaan dan tanggung jawab dalam keluarga.

Berdasarkan sudut pandang organisasi, work life balance adalah tantangan untuk menciptakan sebuah lingkungan yang suportif sehingga karyawan fokus kepada pekerjaan mereka ketika di tempat kerja. Dalam hal ini, work life balance merupakan hal yang esensial karena tidak tercapainya work life balance berakibat pada rendahnya kepuasan kerja, rendahnya kebahagiaan, work life conflict, dan burnout pada karyawan. Hadirnya buku Manajemen Sumber Daya Manusia: Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19 akan mengungkap beberapa sudut pandang terbaru. Semoga dapat memberikan khazanah yang bermanfaat.

Buku ini menjelaskan tentang faktor kompensasi, motivasi dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada dinas kesehatan kabupaten Jombang).

MANAJEMEN Hasil pemikiran dari Para Dosen Berbagai Perguruan Tinggi di Indonesia (book chapter-first edition)

Chapter 1: KERJA TIM DALAM ORGANISASI Chapter 2: STRATEGI PERENCANAAN USAHA DALAM PERUSAHAAN

Chapter 3: STRATEGI PEMASARAN PERUSAHAAN DALAM E-BISNIS Chapter 4: REFORMASI INDUSTRI 4.0 BAGI

MANAJEMEN DAN MANAJER Chapter 5: MODEL DAN REVOLUSI BISNIS Chapter 6: TANGGUNG JAWAB SOSIAL

PERUSAHAAN Chapter 7: EKSISTENSI DAN TANTANGAN USAHA MIKRO, KECIL DAN MENENGAH (UMKM) PADA

ERA GLOBALISASI Buku manajemen ini sangat menarik untuk dipelajari dan dibaca dengan baik dikarenakan buku ini

memberikan pemahaman dan pengertian yang baik dan mencerahkan para pembacanya. Perkembangan bisnis sekarang sangat luar biasa dengan berbagai transaksi bisnis online makin tinggi dan menunjukkan perkembangan yang sangat pesat dan luar biasa dengan transaksi non tunai yang semakin tinggi. Perkembangan yang lain juga terlihat dari transaksi perdagangan dan sistem daring yang semakin marak serta perkembangan moderisasi digital juga terlihat pada generasi milenial yang cenderung menggunakan teknologi canggih berbasis teknologi pintar yang luar biasa

memanjakan. Perkembangan bisnis tentunya akan mempengaruhi perkembangan teori bisnis khususnya pada bidang manajemen. Maka dari itu, para akademisi juga harus mengikuti perkembangan saat ini, sehingga pendekatan bisnis modern dan milenial akan semakin baik dan terus menunjukkan fenomena baru yang semakin berkembang dan maju, seperti banyaknya anak muda yang terus mengikuti perkembangan manajemen dengan cepat karena perkembangan teori dan wawasan manajemen bisa didapatkan dari berbagai sumber yang relevan dan banyak bertebaran di media online seperti di youtube, FB dan media sosial lainnya bertebaran secara virtual; tinggal bagaimana kita menggunakan dan membaca berbagai informasi yang ada dan begitu banyak untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Praktik praktik manajemen juga telah di lakukan oleh banyak praktisi yang mungkin sudah mengikuti prinsip prinsip manajemen tetapi belum terukur dan terintegrasi dengan perkembangan manajemen itu sendiri. Sering terjadi adopsi teori dan praktik manajemen terjadi di dalam teori dan perkembangan manajemen itu sendiri; itu yang akan menjadikan semakin baik.

dan berkembang. Maka kunci dalam implementasi manajemen adalah masalah transparansi dan aturan yang jelas sehingga dapat menjelaskan aturan dan prosedurnya. Peran stakeholder juga harus jelas dan terukur, oleh karenanya untuk mendukung ini harus dibangun kepercayaan yang kuat kepada manajemen agar manajemen mampu mengelola perusahaan dengan baik, sehingga praktik manajemen yang baik bisa di terapkan dan diimplementasikan dengan baik diberbagai perusahaan lainnya. Dapat disimpulkan buku manajemen ini, baik dan bagus untuk menjadi bahan bacaan bagi peminat dan pembaca ilmu manajemen untuk memperkaya praktik manajemen yang baik dan untuk kemajuan perusahaan serta kemajuan bisnis perusahaan

[Copyright: 9ab73e7e8a14025e51aa7b42914f4941](https://doi.org/10.24127/9ab73e7e8a14025e51aa7b42914f4941)