

Life In Balance Un Approccio Pi Fresco Al Cibo

1801.23

1801.20

Si può organizzare un'azienda seguendo gli stessi principi che guidano l'ideazione di un asilo? Il gioco e la sperimentazione sono spazi d'azione su cui è possibile improntare la propria visione imprenditoriale. In questo saggio si propone un «non-metodo» di gestione delle organizzazioni aziendali fondato su un approccio agile, un'apertura all'ascolto e soprattutto sui cambiamenti che possono innescare le persone. Case studies, ricerche scientifiche e teorie del management si intersecano con la nota filosofia educativa del Reggio Emilia Approach per stimolare nuovi spunti di riflessione che ci permettano di ripensare gli ostacoli attuali: dall'incertezza frettolosa che caratterizza la rivoluzione digitale all'emergenza sanitaria, fino al ruolo della finanza. Bisogna ripartire dalle persone che lavorano con l'azienda (e non solo) prendendosene cura, in particolare con attività che insistano sulla sfera del benessere psicologico e sociale. Nati per cambiare traccia così linee guida per le future imprenditrici, i futuri manager, responsabili delle Risorse Umane o chiunque vorrà sperimentare nuovi metodi di conduzione all'interno di aziende già esistenti, e lo fa raccontando un percorso, quello di LUZ, e sollevando più e più quesiti utili per impostare il proprio viaggio all'insegna della fiducia e dell'humanitas.

1046.95

294.38

Brazilian Research on Creativity Development in Musical Interaction focuses on creativity that involves interactive musical activities, with different groups, such as professional musicians, students, and student teachers. It seeks to present research with a theoretical foundation on musical creativity and interaction, within psychology and music pedagogy. A collection of ten contributed essays present studies that promote understanding of the possibilities of creative development from the interactive process. All are undertaken within the context of teaching and learning, whether one-on-one or group lessons, ranging from elementary school music class, instrument study, choral singing, composition and teaching an autistic student.

The four-volume set LNCS 7333-7336 constitutes the refereed proceedings of the 12th International Conference on Computational Science and Its Applications, ICCSA 2012, held in Salvador de Bahia, Brazil, in June 2012. The four volumes contain papers presented in the following workshops: 7333 - advances in high performance algorithms and applications (AHPAA); bioinspired computing and applications (BIOCA); computational geometry and applications (CGA); chemistry and materials sciences and technologies (CMST); cities, technologies and planning (CTP); 7334 - econometrics and multidimensional evaluation in the urban environment (EMEUE); geographical analysis, urban modeling, spatial statistics (Geo-An-Mod); 7335 - optimization techniques and applications (OTA); mobile communications (MC); mobile-computing, sensing and actuation for cyber physical systems (MSA4CPS); remote sensing (RS); 7336 - software engineering processes and applications (SEPA); software quality (SQ); security and privacy in computational sciences (SPCS); soft computing and data engineering (SCDE). The topics of the fully refereed papers are structured according to the four major conference themes: 7333 - computational methods, algorithms and scientific application; 7334 - geometric modelling, graphics and visualization; 7335 - information systems and technologies; 7336 - high performance computing and networks.

This book argues that we are living in an era of deep mutation, and the anthropocentric model no longer fits our way of living and behaving on Earth. Climate change is upsetting our relationship with nature and the environment, while artificial intelligence scenarios undermine the foundations of human life. As the pressure to re-align based on new modes of living and consuming increases, the first priority should be to address the way we imagine, design, produce and construct our built environment. The highly original book explores how the relation between design technology and material cultures can underpin and drive this change. It discusses the need for a new "material balance" to develop our design practice, not only from an energy and environmental perspective, but also from a physiological, cultural and semantic one, in order to re-balance the impact of material design on society. This publication is an excellent guide to understanding in detail the theoretical framing of several crucial topics in material balance design, from computational knitting to material agency, and from new acoustic ecology to future façade technologies, bio-based design and ultimately non-anthropocentric habitats, offering insights into preferable future scenarios.

Questo volume raccoglie gli atti del Convegno sul tema "Impresa, lavoro e non lavoro nell'economia digitale", svoltosi presso l'Università di Brescia nell'ottobre del 2017 e organizzato dal "Gruppo d. Lavoro" (che riunisce giuriste e giuristi del lavoro delle università di Brescia, Bologna, Cagliari, Cassino, Catania, Catanzaro, Ferrara, Firenze, Foggia, Genova, Milano Bicocca, Milano Statale, Molise, Pescara, Reggio Calabria, Roma Tre, Siena, Trento, Urbino, Venezia, Verona), in collaborazione con l'OSMER (Osservatorio sul mercato del lavoro e sulle relazioni collettive) dell'Università di Brescia. Il convegno ha fornito l'occasione per riflettere sui cambiamenti epocali indotti dalla rivoluzione digitale e sulla loro accelerazione esponenziale, a partire dalla prima metà del decennio del nuovo secolo, che li ha portati a riscrivere profondamente i sistemi produttivi e anche gli stili di vita contemporanei. I temi del convegno riguardano il lavoro dell'economia digitale (le trasformazioni prodotte dall'industria 4.0; il telelavoro e il lavoro agile, che modificano le tradizionali coordinate spazio-temporali della prestazione ben oltre il tradizionale lavoro a distanza; la sharing economy e il platform work), ma pure la scomparsa del lavoro o la sua diffusa precarizzazione, anche nella forma dell'auto-impresa e/o del lavoro free lance.

25.2.20

This interdisciplinary volume explores core emerging themes in the study of early modern literary-diplomatic relations, developing essential methods of analysis and theoretical approaches that will shape future research in the field. Contributions focus on three intimately related areas: the impact of diplomatic protocol on literary production; the role of texts in diplomatic practice, particularly those that operated as 'textual ambassadors'; and the impact of changes in the literary sphere on diplomatic culture. The literary sphere held such a central place because it gave diplomats the tools to negotiate the pervasive ambiguities of diplomacy; simultaneously literary depictions of diplomacy and international law provided genre-shaped places for cultural reflection on the rapidly changing and expanding diplomatic sphere. Translations exemplify the potential of literary texts both to provoke competition and to promote cultural convergence between political communities, revealing the existence of diplomatic third spaces in which ritual, symbolic, or written conventions and semantics converged despite particular oppositions and differences. The increasing public consumption of diplomatic material in Europe illuminates diplomatic and literary communities, and exposes the

translocal, as well as the transnational, geographies of literary-diplomatic exchanges. Diplomatic texts possessed symbolic capital. They were produced, archived, and even redeployed in creative tension with the social and ceremonial worlds that produced them. Appreciating the generic conventions of specific types of diplomatic texts can radically reshape our interpretation of diplomatic encounters, just as exploring the afterlives of diplomatic records can transform our appreciation of the histories and literatures they inspired.

1529.2.125

1046.98

1065.148

2000.1466

25.2.27

Il volume, frutto della collaborazione di più autori, offre gli strumenti utili a comprendere i nostri comportamenti e i fenomeni più rilevanti della realtà di oggi. Vi sono descritti da un lato i cambiamenti avvenuti nell'era digitale, dall'altro ciò che invece persiste immutato nel tempo, riguardo sia a valori e comportamenti individuali, sia ai meccanismi e alle logiche sociali. Frammenti apparentemente eterogenei, ma che, insieme, contribuiscono a comporre il grande mosaico della società attuale e a far cogliere le sue prospettive future. Oltre al contrasto fra mutamento e persistenze, viene evidenziato anche il triplice livello - individuale, locale e globale - in cui viviamo e dove coesistono, talvolta in modo conflittuale, le unicità e le esigenze espresse a livello individuale, l'influenza dell'ambiente locale e l'appartenenza generalizzata a un mondo globale.

This book deals with the role of international standards for corporate governance in the context of corporate social responsibility. Based on the fundamentals of moral theory, the book examines governance and CSR in general, addressing questions such as: Is "good governance" not affected by moral concerns? How do the principles and practices of CSR standards adhere to or conflict with insights from business ethics and moral theory? To what extent do the standards and governance models provide normative guidance? Do the standards and governance guidelines provide an adequate means of benchmarking and auditing? Are these standards a help or a hindrance to stakeholder engagement and transparency? The book provides insightful and thought-provoking answers to these and many other important questions concerning CSR standards, and offers a valuable resource for practitioners, academics and students at business schools and other institutions.

Coniugare in maniera equilibrata sfera professionale e vita privata: questa è la sfida del nuovo millennio che ogni giorno ci tiene impegnati per la maggior parte del nostro tempo. Il testo analizza dati, criticità e strategie attraverso casi aziendali reali, implementando inoltre un modello gestionale di Work-Life Balance concretamente applicabile per massimizzare il benessere dei dipendenti di un'organizzazione.

Urban Transport XXI contains the proceedings of the 21st International Conference on Urban Transport and the Environment. The series of annual conferences organised by the Wessex Institute was first held in 1995. Transportation in urban areas, with its related environmental and social impacts, is a topic of significant concern for policymakers in both municipal and central government and for the urban citizens who need effective and efficient transport systems. Urban transport systems require considerable studies to devise and then safeguard their operational use, maintenance and safety. Transportation systems produce significant environmental impacts and can enhance or degrade the quality of life in urban centres. Clearly the challenge of providing effective and efficient transport systems in urban settings remains an acute concern, with financial, political and environmental constraints limiting the ability of transport system planners and operators to deliver the high quality outcomes expected by the public. Papers cover such topics as: Urban Transport Planning and Management; Urban Transport Strategies; Public Transport Systems; Environmental Aspects; Economic and Social Impact; Safety and Security; Travel Behaviour Studies; Customer Satisfaction; Transportation Modelling and Simulation; Infrastructure Development; Intelligent and Advanced Transport Systems; Transportation Integration; City Logistics; Resilience and Inter-modal Transport Systems; Mass Transport Strategies; Social Impacts; Freight Transport; Railway Systems; Transport Governance and Administration; Port and City; Mobility and Public Space; Life Cycle Management.

Questo volume Condizione femminile e crisi economica intende orientarsi verso la conoscenza dei fenomeni discriminatori attivati o anche semplicemente messi in evidenza dalla crisi, fenomeni che colpiscono in prevalenza le donne. L'ottica inedita di progressivo impoverimento del segmento sociale femminile richiede un'analisi incentrata sul nuovo ruolo delle donne e sulle tipologie di povertà che in questo scenario tendono maggiormente a interessare proprio la condizione femminile, aumentandone l'insicurezza. Non è solo la salvaguarda fisica e sessuale della donna ad avere rilevanza, ma anche la sua sicurezza sociale, economica e morale e il più fondamentale dei diritti, ossia quello di poter esercitare i diritti di cui è titolare. Ciò sta imponendo, in particolare, una riformulazione effettiva, oltre che concettuale, del modello di welfare state italiano in relazione alla condizione femminile. Si ritiene che la trasformazione del welfare debba essere messa in relazione con le trasformazioni dei bisogni, ovvero dei rischi sociali da un lato, delle aspettative di cittadinanza dall'altro, nel più ampio scenario europeo.

"La qualità del lavoro nell'esperienza dell'OIL e nelle politiche sociali europee" - un'opera monografica sulla qualità del lavoro, tematica la cui ricerca pervade l'intera storia degli studi lavoristici, sia pure nella variabilità degli interessi di volta in volta coinvolti. Clemente Massimiani - Dottore di ricerca in Diritto del lavoro europeo presso l'Università degli Studi di Catania, autore di diverse pubblicazioni sui temi della qualità del lavoro, del lavoro dignitoso e della c.d. flessicurezza.

The volume is the first to take a life-course approach to the study of domestic work in Italy. It provides a coherent and systemic overview of time spent on housework, childcare and adult care over the life course. While most previous research has focused on the time adult women and men spend on housework and the division of domestic chores among partners, this unique contribution studies the amount of time spent on chores by Italians in different phases of the life course. It addresses relevant aspects often

neglected in time use studies, such as the socialization to domestic chores among children, teenagers and young adults living in the parental home and the reproduction of gender inequalities in housework at later stages of the life course.

Discovering your personal power & mastering your mind & emotions, will enable you to create & live a life full of happiness, success, inner peace & love. "YOU"are the master of your own destiny. "YOU"have amazing powers within & those powers are constantly working even though you may have no realisation that they even exist. You may wish & hope that your life will change & get better, but the only way those changes will happen is when you first create those changes within yourself. Once you understand how to awaken these powers, then, deliberately & intentionally guide them towards the happiness, the success & the love that you desire, these powers will bring to you the people, the opportunities & situations that will make your life happier & you will feel more rewarded & content Once you have gained a firm understanding of who you truly are, what you really want, and realise your passions & heart felt desires. You can then focus that internal power & guide it to create the life you want but as importantly, withdraw it from creating what you no longer want. Once you work with & apply the formula within this book you will not only get a greater understanding of how you create your life but you will have the skill & knowledge to consciously & deliberately direct the power within your subconscious mind to change, create & manifest what ever you desire.

632.19

Questo libro presenta i risultati della ricerca dell'ISVI (Istituto per i Valori d'Impresa) sul tema "Bene comune e comportamenti responsabili nelle imprese e nelle istituzioni". Tale ricerca si proponeva l'obiettivo di identificare gli elementi alla base del buon governo e della buona gestione di organizzazioni produttive diverse – imprese, enti locali, aziende sanitarie, istituti non profit –, nonché i valori imprenditoriali che ne sono all'origine. I contributi e le riflessioni che vi sono contenute attingono soprattutto alle undici "storie di imprese e di istituzioni" raccontate nel primo libro scaturito dalla ricerca, ma valorizzano anche altre esperienze e casi conosciuti dagli autori. Il libro vuol essere un contributo per promuovere e praticare la cultura del buon governo e della buona gestione in ogni ambito produttivo, evidenziando i valori che ne sono alla base e il loro concreto esplicarsi, nella consapevolezza che il perseguimento del bene comune – inteso come sviluppo armonico, integrale e sostenibile delle persone, dei territori e dell'intero Paese – è frutto dell'azione corale di tutti i tipi di organizzazioni produttive che vi sono insediate.

L'accelerazione dei ritmi sociali è strategia economica di primo piano e produce, nel quotidiano, un diffuso culto dell'urgenza capace di erodere le possibilità di controllo da parte degli individui, costretti a misurarsi con un tratto epocale di incertezza e ingovernabilità del futuro. La relazione con il tempo si trasforma, e muta il modo di costruire esperienza. Carmen Leccardi indaga le culture temporali del nuovo millennio, le loro conseguenze sulla vita di soggetti come le donne e i giovani, ma anche le strategie di risposta a questa crisi, le costruzioni biografiche e i saperi inediti che esse svelano.

Since the advent of digitization, the conceptual confusion surrounding the semantic galaxy that comprises the media and journalism universes has increased. Journalism across several media platforms provides rapidly expanding content and audience engagement that assist in enhancing the journalistic experience. Exploring Transmedia Journalism in the Digital Age provides emerging research on multimedia journalism across various platforms and formats using digital technologies. While highlighting topics, such as immersive journalism, nonfictional narratives, and design practice, this book explores the theoretical and critical approaches to journalism through the lens of various technologies and media platforms. This book is an important resource for scholars, graduate and undergraduate students, and media professionals seeking current research on media expansion and participatory journalism.

Il rito della timbratura impone un confine netto tra vita e lavoro, ma nei fatti è sempre più difficile separare sfera privata e altri impegni. Mentre il tempo di lavoro sconfinava nella vita, l'orario di lavoro è sempre misurato su una base rigidamente ancorata al luogo fisico dell'ufficio. Nella società della conoscenza la proposta di forme di flessibilità temporali e spaziali – in grado di garantire al lavoratore la possibilità di organizzarsi e gestire autonomamente il proprio ritmo di vita – costituisce una risposta necessaria a chi reclama un rapporto di lavoro basato non sulla presenza, ma sul risultato. Occorre superare uno stile manageriale poco incline alla delega e orientato al controllo, e vincere lo stereotipo secondo cui il lavoratore flessibile è meno produttivo, cittadino di serie B nel riconoscimento del sistema premiante, con tutti i limiti che ciò comporta nello sviluppo della carriera. Analizzando alcune best practice in atto nel nostro paese (in imprese piccole, medie e multinazionali), il libro individua soluzioni organizzative fondate sulla responsabilità e sul risultato, capaci di introdurre sistemi di valutazione meritocratici della performance individuale.

Life in balance. Un approccio più fresco al cibo | Work- life Balance You can print

1065.79

Il d.lgs 81/08 accoglie la normativa europea del 2004 che per prima insiste sulla necessità di valutare e monitorare i fattori che espongono i lavoratori di qualsiasi livello al Rischio Stress Lavoro Correlato. Un livello elevato di stress può comportare, infatti, un danno biologico per il lavoratore ed una flessione nella produttività dell'azienda. Tale obbligo legislativo può diventare effettivamente una significativa opportunità per tutte quelle organizzazioni che credono nello sviluppo delle persone e vogliono promuovere il benessere organizzativo. Migliorare la qualità della vita professionale del lavoratore aiuta a prevenire i più comuni rischi psicosociali dello stress. L'assenteismo si abbassa e si incrementa la performance dell'organizzazione. La possibilità di avvicinare esperienze traslate dal mondo dello sport può ricoprire un ruolo prezioso e di elevato impatto motivazionale."

2001.80

[Copyright: b481f87042dcec1d438f696060228af5](https://www.digipdf.org/Document/Work-life-Balance-You-can-print-106579)