

## Licenziamento Collettivo Lita Dei Lavoratori

Sono trascorsi oltre due anni dall'emanazione del D. lgs. n. 14/2019 noto come "Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza", e la data prevista per la sua piena e definitiva entrata in vigore – salvo ulteriori proroghe – è il 1° settembre 2021. Quest'opera giunge quindi puntuale ad approfondire un aspetto cruciale della disciplina della crisi d'impresa: ovvero le sorti del rapporto di lavoro successivamente all'apertura della procedura concorsuale di "liquidazione giudiziale" (l'attuale fallimento), con particolare riferimento al licenziamento ad opera del curatore. L'analisi pone a confronto la nuova disciplina sia con quanto previsto dall'attuale e vigente Legge Fallimentare, che con le norme sovranazionali e i principi fondamentali del nostro ordinamento giuridico; mette inoltre in luce, anche sotto un profilo pratico, la contrapposizione già creatasi tra i primi commentatori, "worker-oriented" o "creditor-oriented".

Indice del volume: Parte prima: Genesi della riforma 1. L'evoluzione normativa e i motivi della riforma; 2. Le spinte riformiste del diritto comunitario e internazionale Parte seconda: Il rapporto di lavoro nelle procedure concorsuali 1. Il rapporto di lavoro nella L. 267/1942: gli articoli 2119 c.c. e 72 l.fall.; 2. Il grado di recepimento della precedente disciplina e la sospensione del rapporto di lavoro; 3. L'opzione di subentro: la conservazione del rapporto di lavoro nella liquidazione giudiziale; 4. L'opzione di recesso: la cessazione del rapporto di lavoro per volontà del curatore; 5. La risoluzione di diritto: una nuova modalità di cessazione del rapporto di lavoro. 5.1 La risoluzione di diritto nel sistema del diritto di lavoro italiano; 5.2 L'ipotesi di risoluzione di diritto dei commi 3 e 4 dell'articolo 189 CCII; 5.3 Rapporti tra risoluzione di diritto e procedure di intimazione del licenziamento; 5.4 La risoluzione di diritto e la proroga di cui al comma 4° dell'articolo 189 CCII; 6. Art. 189 CCII, comma 6: il licenziamento collettivo nella liquidazione giudiziale; 7. Art. 189 CCII, co. 9: il rapporto di lavoro nel caso di continuazione dell'attività d'impresa da parte del curatore; 8. La tutela avverso al licenziamento illegittimo nella liquidazione giudiziale e relativa competenza giurisdizionale; 8.1 Ripartizione della cognizione tra giudice concorsuale e giudice del lavoro; 8.2 Le tutele del licenziamento illegittimo nel CCII. Parte terza: Fattispecie sottoposte a regime speciale 1. Il patto di non concorrenza nella liquidazione giudiziale Bibliografia

Il volume ha l'obiettivo di supportare i lettori attraverso un'immediata ed efficace illustrazione di tutti gli aspetti formali e sostanziali connessi ai licenziamenti ed alla cessazione dei rapporti di lavoro, con riferimento sia ai recessi per ragioni oggettive e soggettive sia alle peculiarità dettate dai rapporti di lavoro "speciali" (dirigenti, soci lavoratori di cooperative, domestici, sportivi, lavoratori dello spettacolo, etc) e dai più ricorrenti aspetti fisiologici dei rapporti di lavoro (quali il periodo di prova, la malattia, la gravidanza, il matrimonio, etc). Il volume è suddiviso per argomenti e si sviluppa attraverso un'analisi dei singoli istituti articolata anche attraverso l'individuazione e l'illustrazione delle aree di maggior criticità operativa, dei casi pratici più ricorrenti e dei contrasti giurisprudenziali più attuali. Il volume è poi arricchito dalla più recente giurisprudenza di merito. Il volume è realizzato con il metodo How To, una modalità espositiva innovativa che raccoglie, in una tabella di sintesi anteposta ad ogni capitolo, le informazioni chiave per offrire, al lettore, una visione di insieme dei contenuti che saranno poi approfonditi all'interno dello stesso capitolo.

STRUTTURA DEL VOLUME - Licenziamento individuale per ragioni oggettive - Licenziamento individuale per ragioni soggettive - Licenziamento in situazioni particolari

La ratio del presente lavoro è quello di analizzare: le modifiche che il d.l. 20 marzo 2014, n. 34, convertito, con modifiche, in l. 16 maggio 2014, n. 78, c.d. Jobs Act, recante "Disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese", apporta al diritto del lavoro. Nel d.l. 34/2014 (entrato in vigore il 21 marzo 2014), convertito, con modifiche, con la l. n.

78/2014, entrata in vigore il 20 maggio 2014, tra le misure che mette a punto, troviamo semplificazioni sul lavoro a termine, sul contratto di somministrazione a tempo determinato e sul contratto di apprendistato, nonché in materia di Durc. Infine, verranno analizzate le modifiche con tabelle sintetiche e con approfondimenti che metteranno in luce tutti gli aspetti critici e le incongruenze, vista la mancanza di una disciplina transitoria; le novità introdotte dalla Legge Delega (l. 10 dicembre 2014, n. 183), recante “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell’attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”, entrato in vigore il 16 dicembre 2014. Tale legge delega ha emanato i primi due decreti attuativi, ossia il d.lgs. 4 marzo 2015, n. 22, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati” ed il d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23, con le “Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti”. I due decreti legislativi sono entrati in vigore dal 7 marzo 2015. Ai lettori lasciamo giudicare se le norme della l. 78/2014 e dei decreti attuativi (d.lgs. n. 22/2015, n. 23/2015, n. 80/2015 e n. 81/2015) della l. 10 dicembre 2014, n. 183, c.d. Jobs Act, vanno ad investire sulla forzalavoro o portano i diritti dei lavoratori all’800.

Il volume fa parte della nuova Collana Riforma del Lavoro, un’iniziativa editoriale dedicata all’approfondimento di tutte le tematiche e le regole del nuovo mercato del lavoro che derivano dalle norme contenute nella Legge 28 giugno 2012, n. 92. L’obiettivo della collana è quello di identificare cosa è effettivamente cambiato nella gestione dei rapporti di lavoro per tutti gli operatori siano essi aziende, consulenti e soprattutto dipendenti. Il volume esamina attentamente le modifiche apportate alla materia dei licenziamenti collettivi sul piano procedurale in particolare quanto alla comunicazione dell’elenco dei lavoratori, agli eventuali vizi della procedura, quali l’inosservanza della forma scritta, l’inosservanza della procedura sindacale, la violazione dei criteri di scelta. Quanto al processo del lavoro la riforma introduce un rito speciale accelerato per le ipotesi di licenziamento, nonché le ipotesi di impugnazione nei casi di qualificazione del rapporto di lavoro.

Riforma Lavoro È un’opera suddivisa in quattro fascicoli, dedicati agli aspetti fondamentali del nuovo provvedimento del Ministro del Lavoro, Elsa Fornero, emanato al termine di un travagliato iter parlamentare, politico e sindacale: obiettivo degli Autori è pertanto quello di evidenziare le novità della riforma, comparandole alla disciplina previgente e fornire chiarimenti, commenti e risposte a quesiti pratici, grazie all’ausilio di schemi, tabelle riepilogative e riquadri di esempio. Il fascicolo è ulteriormente impreziosito dalla prefazione di Michele Tiraboschi, Direttore del Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi dell’Università di Modena e Reggio Emilia. Fascicoli della collana- I nuovi contratti di lavoro - Licenziamenti, Articolo 18, conciliazioni e rito speciale - Aspi e nuovi ammortizzatori sociali - Lavoro, famiglia e categorie deboli Paolo Stern Consulente del Lavoro a Roma. È Partner dello studio Stern – Zanin & Avvocati Associati e socio fondatore di Stern – Zanin Servizi d’Impresa srl. Esperto della Fondazione Studi del Consiglio Nazionale dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro. Autore di numerose pubblicazioni in materia di lavoro e relatore a convegni e seminari. Professore a contratto presso università pubbliche e private. Giulia Primicerio Avvocato in Roma. Iscritta all’Ordine degli Avvocati di Roma dal 19 dicembre 1993 e patrocinante dinanzi alle magistrature superiori dal 11 luglio 2008. Partner dello Studio Stern – Zanin & Avvocati Associati. Francesca Potì Avvocato in Roma. Iscritta all’Ordine degli Avvocati di Roma dal 26 gennaio 1993 e patrocinante dinanzi alle magistrature superiori dal 25 maggio 2005. Partner dello Studio Stern – Zanin & Avvocati Associati. Alessandra Marola Iscritta all’Ordine degli Avvocati di Roma dal 9 novembre 2007. Avvocato dello Studio Stern – Zanin & Avvocati Associati.

L’opera è concepita per essere un valido ausilio pratico non solo per il ceto forense, ma anche e soprattutto per i consulenti del lavoro, i

responsabili del personale delle aziende, i sindacalisti e i lavoratori. Scritto con un linguaggio accessibile anche ai non addetti ai lavori e dotato di un indice che riassume intuitivamente i principali aspetti dei vari istituti, il manuale breve affronta, in chiave operativa, tutte le principali questioni relative al licenziamento individuale e collettivo, cercando di fare chiarezza con particolare riferimento alla stratificazione normativa degli ultimi anni che ha reso la materia sempre più complessa. Nell'ultimo capitolo vengono riprodotti numerosi modelli di lettere (con relative istruzioni operative) che sono utilizzate nelle principali ipotesi illustrate all'interno dell'opera. Il manuale breve verrà aggiornato annualmente in modo da essere sempre attuale. La presente pubblicazione contiene anche una sezione storico-economica in cui viene ripercorsa l'evoluzione del capitalismo occidentale e delle sottostanti relazioni industriali dai primi del Novecento a oggi. In tale parte dell'opera, viene evidenziato che siamo alla vigilia di un «cambio epocale» derivante da una profonda modificazione della struttura economica che condurrà, a breve, a un radicale mutamento della relativa sovrastruttura ideale.

L'opera, aggiornata alla Legge 7 agosto 2012, n.134 e alle circolari e note del Ministero del Lavoro, Politiche Sociali e dell'Inps, commenta, con efficace e puntuale sintesi, la L. 28 giugno 2012, n. 92, c.d. RIFORMA FORNERO, entrata in vigore il 18 luglio 2012. Per i principali argomenti sono presenti SCHEMI sintetici per inquadrare meglio i vari istituti. Tale legge ha apportato importanti modifiche al mercato del lavoro: - razionalizzazione delle tipologie contrattuali esistenti (CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, APPRENDISTATO, LAVORO A PROGETTO, CONTRATTO DI INSERIMENTO, CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE e PARTITE IVA); - una redistribuzione delle tutele dell'impiego, adeguando la disciplina dei licenziamenti, collettivi ed individuali; - ampia revisione degli strumenti di tutela del reddito, ossia degli ammortizzatori sociali ad esempio, la creazione di un unico ammortizzatore sociale denominato Aspi – Assicurazione sociale per l'impiego, in cui confluiscono l'indennità di mobilità e l'indennità di disoccupazione (ad eccezione di quella relativa agli operai agricoli). Il nuovo ammortizzatore amplia sia il campo soggettivo dei beneficiari, sia i trattamenti: in particolare, si estende a categorie prima escluse (principalmente apprendisti); - si rafforzano le politiche attive del lavoro ed il ruolo dei servizi per l'impiego (per i quali vengono individuati livelli essenziali di servizio omogenei su tutto il territorio nazionale); - si prevedono incentivi per accrescere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro (con l'introduzione di norme di contrasto alle cd. dimissioni "in bianco" e misure per il sostegno della genitorialità) e per il sostegno dei lavoratori anziani. - Contratti a tempo determinato - Rapporti di lavoro alle dipendenze della p.a. - Soppressione del contratto di inserimento - Apprendistato - Lavoro a tempo parziale - Lavoro intermittente - Lavoro a progetto - Altre prestazioni lavorative rese in regime di lavoro autonomo - Associazione in partecipazione con apporto di lavoro - Lavoro accessorio - Tirocini formativi - Licenziamenti individuali - Tutele del lavoratore in caso di licenziamento illegittimo - Licenziamenti collettivi - Rito speciale per le controversie in materia di licenziamenti - Assicurazione Sociale per l'Impiego: ambito e requisiti - Applicazione della disciplina in materia di integrazione salariale straordinaria - Indennità di mancato avviamento al lavoro per i lavoratori del settore portuale - Fondi di solidarietà bilaterali alternativi - Fondo di solidarietà residuale per l'integrazione - Interventi in favore di lavoratori anziani - Incentivi all'occupazione per lavoratori anziani e donne in aree svantaggiate - Tutela della maternità e paternità e contrasto del fenomeno delle dimissioni in bianco - Sostegno alla genitorialità - Efficace attuazione del diritto al lavoro dei disabili Rocchina Staiano, Avvocato; Docente in Medicina del Lavoro e Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro all'Università di Teramo; Docente in vari Corsi di alta formazione; Formatore mediatore autorizzato dal Ministero della Giustizia, Conciliatore alla Consob con delibera del 30 novembre 2010; Arbitro dal 2010 nelle controversie della USR Cisl Campania. Autrice di numerose pubblicazioni giuridiche e di contributi in riviste, anche telematiche.

Aggiornato con il testo del DDL approvato dal Senato diviso in 4 maxi emendamenti L'e-book illustra il DDL AS n. 3249 del 5 aprile 2012

sulla riforma del lavoro (“Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”) nel testo così come approvato dal Senato della Repubblica. Il volume, dunque, offre al lettore l'esame completo dei commi, riproposti e suddivisi in 4 maxi articoli invece dei precedenti 77 votati dalla commissione, in cui si struttura la proposta normativa, enucleando i punti critici e quelli di valore di ciascuno dei temi affrontati: dalle tipologie contrattuali ai licenziamenti individuali, dai licenziamenti collettivi al nuovo processo speciale del lavoro, dagli ammortizzatori sociali alla tutela dei genitori lavoratori, dei disabili e degli extracomunitari, dalle politiche attive ai servizi per l'impiego. I contenuti del volume si presentano tempestivi e di immediata fruizione per fornire agli operatori del mercato del lavoro gli strumenti necessari per comprendere efficacemente le direttrici lungo le quali andrà a modificarsi la disciplina dei rapporti di lavoro e delle tutele di chi lavora e di chi cerca lavoro, evidenziando, quindi, cosa cambia per le aziende e per i lavoratori. Struttura dell'eBook Il volume è suddiviso nei seguenti capitoli: 1. Le linee generali della riforma 2. Gli interventi sulle tipologie contrattuali 3. Il quadro regolatorio per i licenziamenti individuali 4. Le novità sui licenziamenti collettivi 5. Il processo breve per i licenziamenti 6. La riforma degli ammortizzatori sociali 7. Gli strumenti di integrazione salariale e di sostegno all'occupazione 8. Le politiche attive, le tutele di genere e la formazione 9. La copertura finanziaria A corredo del volume vi è inoltre il testo integrale del provvedimento normativo analizzato.

Thirty-three distinguished authorities in the field of labour and industrial relations law gather here to enhance and complement the work of the late Marco Biagi, a man who, at the time of his violent and untimely death, had shown himself to be the most insightful and committed international scholar in this complex and controversial and, as it proved, even dangerous field. The topics covered range over many of Professor Biagi's special interests, including the following: the formulation of a new basis for labour law that could resolve new issues; employee protection in corporate restructuring; the trend toward individual 'enterprise bargaining'; a new European employment policy and what it might entail; the growing phenomenon of 'flexibilisation'; the effects of an aging workforce; the crucial nexus of free trade, labour, and human rights; the promise of EU enlargement; and protection of part-time workers. There is a lot of insight, innovation, and just clear thinking in this wide-ranging and far-reaching book. It will be of exceptional value to scholars, lawyers, and others concerned with the extensive and unpredictable changes under way in today's world of work.

in sintesi... - Disciplina del rapporto di lavoro - Contratti di lavoro - Organizzazione aziendale - Direzione e controllo delle risorse umane Il Manuale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali analizza in modo approfondito e con taglio operativo tutte le tematiche del rapporto di lavoro subordinato anche flessibile (contratto a termine , part-time, lavoro somministrato), esternalizzato (appalto) ed ai limiti della subordinazione (parasubordinato, a progetto) resolvendo le questioni più difficili della gestione del rapporto, dei contratti e del contenzioso alla luce della normativa, della giurisprudenza e della prassi più rilevante. Pone attenzione al diritto sindacale e al sistema di relazioni industriali, con particolare riferimento all'evoluzione e all'assetto attuale del sistema contrattuale collettivo. Spiega cosa sono e come funzionano i sistemi di direzione attraverso il “controllo di gestione” e la “gestione del personale” per individuare i

comportamenti necessari a mantenere efficiente ed efficace un'organizzazione. STRUTTURA II Volume è suddiviso in tre parti: - Diritto del lavoro; Diritto delle relazioni industriali; Organizzazione aziendale. Parte I - Diritto del lavoro: Fonti del diritto del lavoro; Autonomia e subordinazione; Certificazione dei contratti di lavoro; Costituzione del rapporto; Mansioni ed inquadramento; Obblighi e poteri de datore di lavoro; Retribuzione; Divieti di discriminazione; Obblighi del lavoratore nel corso del rapporto; Orario dil avoro; Sospensione del rapporto di lavoro; Vicende circolatorie del rapporto di lavoro; Contratti speciali; Contratti a causa mista; Contratto di somministrazione; Contratto di appalto; Licenziamento individuale; Dimissioni e risoluzione consensuale; Licenziamento collettivo. Parte II - Diritto delle relazioni industriali: Fonti del diritto sindacale; nascita ed evoluzione dei sindacati; Soggetti sindacali; Attività sindacale nei luoghi di lavoro; Contratto collettivo; Efficacia del contratto collettivo; Strumenti di lotta sindacale; Condotta antisindacale. Parte III – Organizzazione aziendale: Sistemi di direzione. Controllo di gestione e gestione delle persone.

Il volume fa parte della nuova Collana Riforma del Lavoro, un'iniziativa editoriale dedicata all'approfondimento di tutte le tematiche e le regole del nuovo mercato del lavoro che derivano dalle norme contenute nella Legge 28 giugno 2012, n. 92. L'obiettivo della collana è quello di identificare cosa è effettivamente cambiato nella gestione dei rapporti di lavoro per tutti gli operatori siano essi aziende, consulenti e soprattutto dipendenti. Il volume analizza puntualmente con un taglio pratico tutte le novità intervenute sugli istituti assistenziali (cig e mobilità) per poi affrontare la rilevante novità della nuova ASpl (Assicurazione Sociale per l'Impiego) non che dei Fondi di solidarietà bilaterali che a decorrere dal 2017 progressivamente sostituirà istituti quali l'indennità di mobilità, l'indennità di disoccupazione non agricola ordinaria, l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, l'indennità di disoccupazione speciale edile.

### Licenziamenti collettiviPSOA

L'opera tratta delle rinunce e delle transazioni, in ambito lavoristico. Essa, in linea di massima, nei primi due capitoli, introduce i temi di più particolare interesse per la categoria degli operatori nel mondo del diritto del lavoro, ripercorrendo, in linea di principio, l'itinerario dal codice civile tracciato, relativamente agli istituti in parola. Essa stessa, nei secondi due capitoli, entra nel vivo della materia, passando in rassegna disposizioni di legge, orientamenti giurisprudenziali ed opinioni dottrinali afferenti al tema suo proprio. Tratta, conseguentemente, della disposizione dei diritti dei lavoratori in campo libero ed in sede protetta, descrivendone connotati, limiti e problematiche, in chiave applicativa e contenzioso giudiziaria. Esamina inoltre le forme attraverso le quali, a norma di ordinamento, possa assicurarsi intangibilità agli atti di rinuncia ed alle transazioni afferenti a diritti "indisponibili" dei lavoratori, operando anche "censimento" delle procedure all'uopo licenziate, con un focus particolare sulle criticità loro proprie. Offre, in sintesi, un quadro generale della materia trattata, approfondendo, anche mediante puntuali richiami, in specie, giurisprudenziali, le questioni più complesse e dibattute, concernenti la salvaguardia degli interessi propri dei lavoratori, rispetto

alla disposizione dei diritti loro caratteristici. Non trascura, infine, l'interferenza con la materia trattata delle recenti disposizioni normative dettate dall'emergenza sanitaria, quanto a modalità di definizione amichevole delle liti da remoto e a derogabilità del divieto di licenziamenti "economici", per il tramite d'apposita convenzione "transattiva".

La monografia "I RAPPORTI DI LAVORO NEL FALLIMENTO", analizza una delle situazioni più controverse e più delicate che si riscontrano nella naturale evoluzione dei rapporti di lavoro e soprattutto della vita delle aziende stesse. Con la pregevole opera gli Autori danno un valido contributo per la comprensione e la sistemazione di tutti i rapporti a seguito del fallimento, contribuendo in tal modo sia alla teoria che alla tecnica, sia per giuristi, avvocati, curatori fallimentari ma anche per chi si trova negli intrecci spesso incomprensibili del fallimento in quanto debitori o creditori in particolare i lavoratori subordinati e autonomi. La monografia affronta ed esamina gli aspetti sia "dinamici" della procedura anche non strettamente lavoristici, come l'ammissione al passivo e le impugnazioni o i privilegi dei crediti, sia di lavoro che di previdenza oltre a quelli "statici" come l'accertamento dei crediti in particolare di quelli retributivi e previdenziali, le modalità d'accertamento, l'esistenza e la regolarità dei rapporti di lavoro. Inoltre viene esaminata la legislazione comunitaria a tutela dei crediti residuali Tfr e previdenza complementare. Infine non poteva mancare uno sguardo alla giurisprudenza nella consapevolezza ormai acquisita che, nonostante le solenni affermazioni contrarie, le sentenze costituiscono una fonte non meno importante della legge.

**STRUTTURA** Il presente volume è strutturato nelle seguenti due parti: **PARTE I - LAVORO SUBORDINATO. (Aspetti dinamici)** 1 - La continuazione dell'attività aziendale; 2 - La circolazione dell'impresa fallita; 3 - Il licenziamento nelle imprese fallite con meno di 15 dipendenti; 4 - La cassa integrazione guadagni straordinaria; 5 - Il licenziamento collettivo; 6 - Il ricorso di ammissione al passivo e le impugnazioni. **(Aspetti statici)** 1 - I crediti di lavoro subordinato; 2 - I crediti previdenziali per i lavoratori dipendenti. **PARTE II - LAVORO AUTONOMO:** 1 - I crediti dei prestatori di opera intellettuale; 2 - I crediti dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto; 3 - I crediti del rapporto di agenzia; 4 - I crediti del rapporto di lavoro agricolo; 5 - I crediti del rapporto di lavoro dell'artigiano.

La velocità con cui si susseguono le modifiche legislative, la formulazione non sempre chiara e la complessità di alcuni provvedimenti spesso disorientano chi quelle norme deve successivamente applicare. La collana **Gli espressi del diritto** intende offrire agli operatori del diritto, ai funzionari pubblici e agli addetti alle forze dell'ordine delle guide introduttive alle novità normative più recenti e più rilevanti, con tutti gli strumenti necessari per una rapida ed efficace comprensione del testo normativo.

**LA RIFORMA DEL MERCATO DEL LAVORO** Il volume costituisce un primo commento alla legge 28 giugno 2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita", nota anche riforma Fornero. Il testo prevede una suddivisione in quattro articoli: a) l'articolo 1 disciplina sia la flessibilità in entrata sia la flessibilità in uscita e le tutele del lavoratore e riporta le novità di maggiore impatto. In particolare ridisegna il regime di garanzie del lavoratore: nuova disciplina dei licenziamenti individuali e modifica dell'articolo 18 dello Statuto dei lavoratori, licenziamenti collettivi e introduzione di un rito specificamente dedicato alle controversie giudiziali aventi ad oggetto l'impugnativa dei licenziamenti finalizzato alla riduzione dei tempi del processo per quanto attiene a tali controversie e contraddistinto da caratteristiche di celerità e di snellezza. Altre novità

toccano i contratti a tempo determinato (contratto di inserimento, di cui è disposta l'abrogazione, apprendistato, lavoro a tempo parziale e lavoro intermittente), il lavoro a progetto, l'associazione in partecipazione con apporto di lavoro e la disciplina delle partite IVA; b) l'articolo 2 riguarda gli ammortizzatori sociali. Raccoglie un complesso di misure volte ad estendere in chiave universalistica le tutele in caso di disoccupazione. Il legislatore prevede un sistema articolato su tre pilastri: l'assicurazione sociale per l'Impiego (ASpl), a carattere universale, le tutele in costanza di rapporto di lavoro (Cigo, Cigs, fondi di solidarietà) e gli strumenti di gestione degli esuberi strutturali; c) l'articolo 3 concerne le tutele in costanza di rapporto di lavoro. In particolare estende l'applicazione delle norme in materia di integrazione salariale anche a settori precedentemente non coperti e prevede l'introduzione di strumenti di sostegno al reddito dei lavoratori (i fondi di solidarietà); d) l'articolo 4 contiene ulteriori disposizioni sul mercato del lavoro. Ha un carattere residuale e si sofferma su alcuni aspetti non riconducibili alle fattispecie precedentemente trattate (sostegno ai processi di esodo dei lavoratori cosiddetti anziani, incentivi alle assunzioni, contrasto del fenomeno delle dimissioni in bianco, sostegno alla genitorialità, misure per l'inserimento e l'integrazione nel lavoro delle persone con disabilità, lavoratori stranieri, formazione permanente). Questa seconda edizione riporta le modifiche introdotte con la L. 134/2012 (di conversione del D.L. 83/2012, cosiddetto decreto crescita e sviluppo) e i primi chiarimenti forniti dal Ministero del Lavoro con la circolare n. 18 del 18 luglio 2012.

L'eBook consente di ripassare, mediante apposite schede sintetiche, l'intera materia del Diritto del Lavoro in tutti i suoi profili principali, oltre a illustrare le tematiche di maggiore rilievo della Legislazione sociale. Nel testo trova spazio una attenta illustrazione della materia della Sicurezza sul lavoro, sia con riguardo ai più rilevanti profili di impatto per il datore di lavoro e i lavoratori, sinteticamente illustrati, sia con riferimento agli aspetti sanzionatori tutti esposti in apposite tabelle che consentono di avere conoscenza delle diverse e numerose condotte illecite e delle conseguenze sanzionatorie (comprese le modalità di estinzione agevolata). Concorre a completare il manuale ISPEZIONI DEL LAVORO nel contesto della nuova collana ebook dedicati alla preparazione della prova unica per il concorso RIPAM Lavoro per funzionari amministrativi e ispettori del lavoro da inserire a tempo indeterminato nei ruoli nell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Il volume è il primo della nuova Collana Riforma del Lavoro, un'iniziativa editoriale dedicata all'approfondimento di tutte le tematiche e le regole del nuovo mercato del lavoro che derivano dalle norme contenute nella Legge 28 giugno 2012, n. 92. L'obiettivo della collana è quello di identificare cosa è effettivamente cambiato nella gestione dei rapporti di lavoro per tutti gli operatori siano essi aziende, consulenti e soprattutto dipendenti. Il volume illustra sinteticamente tutti i contenuti della Riforma evidenziando i profili operativi che interessano principalmente aziende e lavoratori. In particolare viene analizzato da un punto di vista pratico cosa cambia in materia di: - tipologie contrattuali - licenziamenti individuali - licenziamenti collettivi - il processo breve per i licenziamenti - ammortizzatori sociali e nuova aspi - le politiche attive, le tutele di genere e la formazione

[Copyright: 372affd01cd1447c068bf67791f09aad](https://www.leggeonline.it/372affd01cd1447c068bf67791f09aad)