

Ccnl Industria Metalmeccanica

By examining the Italian labor movement in the late 1970s and early 1980s, this book seeks to determine how trade unions set policy positions and strategic agenda in a rapidly changing economic and political environment.

Dati e Tabelle fornisce i valori e le percentuali indispensabili per la corretta compilazione della busta paga e per un'efficiente gestione amministrativa del personale. Tra le novità presenti in questo volume segnaliamo: i nuovi schemi e tabelle di facile consultazione che riassumono la disciplina di particolari istituti giuslavoristici, oltre a formule di semplice fruizione che agevolano l'amministrazione del personale; il calendario fiscale aggiornato con tutte le novità dei provvedimenti emanati a seguito dell'emergenza Covid-2019; il nuovo credito di imposta introdotto dal D.L. 3/2020; il nuovo calcolo per la determinazione del fringe benefit per la concessione di veicoli ad uso promiscuo di cui alla legge 160/2019; la circolare INPS n. 57/2020 che ha fornito le istruzioni operative per la fruizione degli sgravi contributivi per le assunzioni a tempo indeterminato di giovani under 30/35; l'art. 1, D.L. 3/2020 (legge 21/2020) sulla riduzione del cuneo fiscale; il nuovo importo esente dei ticket restaurant (legge di Bilancio 2020). Tutte le aliquote contributive dell'Inps per il periodo 2016 - 2020 sono riportate nel CD-ROM allegato. Si segnala, inoltre, che il CD-ROM contiene anche le aliquote per gli apprendisti, le aliquote per i contratti a tempo determinato e le aliquote con la riduzione per assunzioni agevolate, per assunzioni ex art 120 legge 388 del 2000 e per assunzioni ex art. 1, co. 361 e 362, legge n. 266 del 2005.

This book gathers contributions related to the most pressing problems and challenges that new information and communications technologies (ICT) and digital platforms introduce into the labour market, and the impact they have on the way that people work, their rights and even their health and dignity. In addition, there are also chapters studying personal data protection, which is currently a topic of maximum interest due to the New European Regulation about it. The contributors here are drawn from around the world, with several countries represented, such as Portugal, Spain, Italy, Brazil, Australia and Venezuela. The book will appeal lawyers, legal and human resources experts, economists, judges, academics and staff from trade unions, and employers' representation. The volume features insights and contributions in different languages, with chapters in Spanish (12), English (6) and Portuguese (4).

Guida operativa di prima informazione per operatori, addetti paghe e personale in formazione che si avvicina alla consulenza del lavoro e alla amministrazione del personale per la prima volta. Offre indicazioni operative essenziali indispensabili per la selezione e l'applicazione della contrattazione collettiva nazionale. La Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale e schematica sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale per una migliore applicazione delle norme legislative e contrattuali collettive nazionali che regolano il rapporto di lavoro subordinato. La ricerca è guidata da un indice sistematico, da un indice alfabetico e agevolata da un indice analitico. Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale e schematica sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale per una migliore applicazione delle norme legislative e contrattuali collettive nazionali che regolano il rapporto di lavoro subordinato. La ricerca è guidata da un indice sistematico, da un indice alfabetico e agevolata da un indice analitico. STRUTTURA Suddiviso nelle seguenti 4 parti: - Industria - Artigianato - Servizi - Agricoltura Le singole parti raccolgono i principali CCNL delle diverse categorie rientranti nel settore al quale la ciascuna parte del volume è dedicata. Ogni contratto è presentato con i suoi dati identificativi, le date di decorrenza e validità, la scheda sintetica sui profili normativi, le tabelle retributive e alcune note su singoli istituti normativi e retributivi Il Volume esamina tutti gli aspetti giuridici legati alla retribuzione e alla sua disciplina nell'ambito della legislazione in tema di diritto del lavoro. L'Opera approfondisce tutte le tematiche in materia ed in particolare, oltre all'esame dei principi generali e costituzionali, si sofferma sui tipi di retribuzione in rapporto ai singoli contratti di lavoro, sulle indennità e sul trattamento di fine rapporto. Per finire, gli Autori trattano gli argomenti prettamente fiscali e le questioni processuali legate alla materia. Il volume è aggiornato alla l. 26.2.2011, n. 10 in tema di pignoramento della retribuzione erogate da aziende private. Piano dell'opera · La retribuzione ed i criteri della sua determinazione · I principi costituzionali in materia di retribuzione e la loro applicazione giurisprudenziale · Le forme della retribuzione · La retribuzione nella contrattazione collettiva interconfederale · La retribuzione, i contratti collettivi nazionali di categoria e la loro interpretazione. · La retribuzione ed i contratti collettivi aziendali · La retribuzione e il contratto individuale · La parità di trattamento a fini retributivi · Gli aumenti periodici di anzianità (c.d. scatti di anzianità) · I benefici aziendali · Le indennità · Le maggiorazioni retributive per lavoro straordinario, notturno e festivo · L'onnicomprensività della retribuzione e gli istituti retributivi indiretti · Interessi e rivalutazione · Il trattamento di fine rapporto · Il trattamento di fine rapporto e la previdenza complementare · Compensazione, pignoramento, sequestro · Il trattamento economico del socio lavoratore di cooperativa · Retribuzione e rapporti di lavoro flessibile · L'attività di lavoro autonomo, i liberi professionisti, il lavoratore a progetto ed i loro compensi · Azionariato dei lavoratori · Il regime fiscale e previdenziale della retribuzione · Le forme processuali di tutela della retribuzione Aggiornato con l'accordo 29 settembre 2010 Il commentario offre un supporto sistematico per l'applicazione della normativa contrattuale che regola il rapporto di lavoro dei dipendenti dalle aziende industriali del settore metalmeccanico. La trattazione offre sia una lettura rapida degli elementi essenziali che caratterizzano i singoli istituti contrattuali che un approfondimento puntuale dei singoli articoli del C.C.N.L., inquadrando la disciplina contrattuale nel contesto della normativa legale e coordinando, quando necessario, il contenuto originario con le modifiche/integrazioni apportate dagli accordi successivi. L'opera è corredata dai dati operativi necessari per la gestione del rapporto (come le tabelle delle retribuzioni minime contrattuali per i lavoratori qualificati e gli apprendisti, in vigore per tutto il periodo di vigenza del C.C.N.L.), da un utile scadenziario degli adempimenti contrattuali e da un ampio indice analitico. STRUTTURA: L'opera si articola nei seguenti capitoli: La contrattazione collettiva nell'industria metalmeccanica Gli elementi essenziali del trattamento economico-normativo Commentario agli articoli del contratto nazionale di lavoro I testi contrattuali vigenti Tabelle retributive e dati operativi Scadenziario degli adempimenti contrattuali Indice analitico

Guida operativa di prima informazione per operatori, addetti paghe e personale in formazione che si avvicina alla consulenza del lavoro e alla amministrazione del personale per la prima volta. Il testo offre indicazioni operative indispensabili per la selezione e l'applicazione della contrattazione collettiva nazionale. La Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale - con particolare attenzione anche alla contrattazione di prossimità fino ad arrivare al recente Accordo per la produttività – al fine di una corretta applicazione delle norme legislative e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro subordinato con attenzione anche agli aspetti sanzionatori. La riedizione dà atto della rinominazione dei CCNL accorpati dalla contrattazione collettiva (Artigianato: Chimica-ceramica; Legno e lapidei; Metalmeccanica, oreficeria, odontotecnica; Tessili-Moda Chimica-ceramica). TUTTE LE SCHEDE CONTRATTUALI SONO AGGIORNATE CON I NUOVI MINIMI, GLI AUMENTI RETRIBUTIVI E LE

MODIFICHE DECORRENTI DAL 1 GENNAIO 2013. STRUTTURA Il volume è suddiviso nelle seguenti 4 parti: Industria Artigianato Servizi Agricoltura Le parti raccolgono i principali CCNL del settore. Ogni contratto è presentato con dati identificativi, periodo di decorrenza e validità, scheda di sintesi dei profili normativi, tabelle retributive e note su singoli istituti normativi e retributivi.

Il volume contiene, oltre alle novità intervenute nel corso del 2014, anche una sintesi ampia e autorevole di tutti i principali istituti dei CCNL di maggiore diffusione. La struttura razionale delle schede, il formato pratico, la suddivisione per istituti segnalata dalla banda laterale che si ripete sempre identica, l'indice per ordine alfabetico: ogni dettaglio è studiato per rendere estremamente facile e veloce la consultazione di tutti i CCNL considerati. L'opera è pensata per fornire risposte chiare, immediate e affidabili a coloro che nella pratica professionale sono chiamati a garantire il corretto adempimento degli obblighi contrattuali senza incorrere in errori o incertezze applicative. Il CD-Rom allegato contiene - per i principali settori - i valori dei minimi tabellari e della contingenza vigenti e quelli previgenti.

Il volume contiene, oltre alle novità intervenute nel corso del 2016, anche una sintesi ampia e autorevole di tutti i principali istituti dei CCNL di maggiore diffusione. L'edizione del 2017 è arricchita con nuove schede contrattuali. La struttura razionale delle schede, il formato pratico, la suddivisione per istituti segnalata dalla banda laterale che si ripete sempre identica, l'indice per ordine alfabetico: ogni dettaglio è studiato per rendere estremamente facile e veloce la consultazione di tutti i CCNL considerati. L'opera è pensata per fornire risposte chiare, immediate e affidabili a coloro che nella pratica professionale sono chiamati a garantire il corretto adempimento degli obblighi contrattuali senza incorrere in errori o incertezze applicative. Il CD-Rom allegato contiene - per i principali settori - i valori dei minimi tabellari e della contingenza vigenti e quelli previgenti.

Il volume analizza in modo completo la materia del potere disciplinare del datore di lavoro e la relativa procedura alla luce dell'evoluzione giurisprudenziale e normativa dell'ultimo decennio.

La trattazione parte da una parte introduttiva sul concetto di potere disciplinare e sulle sue fonti normative. Vengono poi esaminati la natura di tale potere e, in particolare, il suo aspetto discrezionale e i limiti esterni del suo esercizio. Per finire, gli Autori si soffermano approfonditamente sul procedimento disciplinare (contestazione degli addebiti, istruttoria e difesa del lavoratore, sospensione cautelare del lavoratore e arbitrato in materia disciplinare). Il volume è aggiornato alla l. 28.6.2012, n. 92, in tema di licenziamento disciplinare (in particolare, si dispone che il licenziamento per giustificato motivo oggettivo debba essere preceduto da una comunicazione alla Direzione territoriale del lavoro, funzionale ad innescare una peculiare procedura di conciliazione). PIANO DELL'OPERA Fondamento e natura del potere disciplinare Il codice disciplinare Le sanzioni disciplinari conservative del rapporto di lavoro Il licenziamento disciplinare Il principio di proporzionalità della sanzione disciplinare e la recidiva Discrezionalità dell'azione disciplinare e limiti esterni all'esercizio del potere Il procedimento disciplinare Procedimento disciplinare e sospensione cautelare del lavoratore L'esercizio del potere disciplinare nei confronti del dirigente privato Esercizio del potere disciplinare e processo penale L'arbitrato in materia disciplinare

Il presente INSTANT EBOOK Tutela e vigilanza: cosa cambia dedicato al D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito in legge 14 settembre 2011, n. 148 che ha importanti e utili elementi normativi volti a determinare profili di migliore e maggiore tutela nelle assunzioni e nella competitività. Anzitutto una tutela penale a contrasto del caporalato, in secondo luogo una tutela professionale volta a garantire un allineamento del diritto interno a quello comunitario quanto alle professioni ordinistiche. Quale terzo elemento una tutela formativa per ampliare la platea dei soggetti destinatari della formazione al fine di assicurare maggiori spazi di occupabilità di apprendisti e collaboratori a progetto. Un quarto aspetto è dato dalla tutela contrattuale che consente alle aziende di avviare una contrattazione collettiva di prossimità volta a permettere una nuova stagione di flessibilità organizzativa, infine una tutela orientativa che mira ad assicurare ai neoassunti parità di trattamento e di agevolazioni rispetto ad altri strumenti di ingresso in azienda. Struttura dell'eBook 1. Presentazione 2. Tutela penale: intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera 3. Tutela professionale: il futuro delle professioni intellettuali e ordinistiche 4. Tutela formativa: la formazione per lavoratori a progetto e apprendisti 5. Tutela contrattuale: le nuove frontiere della contrattazione di prossimità 6. Tutela orientativa: i tirocini formativi e di orientamento 7. Min. Lavoro - Circolare 12 settembre 2011, n. 24 8. Inail Circolare 23 settembre 2011, n. 6295 9. Accordo interconfederale 28 giugno 2011

CCNL industria metalmeccanica privataCCNL MetalmeccaniciCCNL industria metalmeccanicaTackling Youth UnemploymentCambridge Scholars Publishing

Youth have always had higher unemployment rates – about twice or more than the average – as they are usually the last to be hired in an expansion and the first to be let go in a recession. In addition, young people engage in extensive job searching in their early years, and this can imply considerable job churning as both youth and employers look for a good match. This highlights the importance of facilitating the school-to-work transition and having early interventions to assist such youth before negative conditions set in. It also highlights the potential importance of determining those young people most “at risk” of long-term unemployment, and of targeting or streaming them into programmes that will yield the largest incremental net benefits given their characteristics. Unemployed youth without previous work experience often are not eligible for unemployment insurance benefits when they first enter the labour market. When they do receive job search assistance, they often face a bewildering array of programmes that are available to assist them, often with little guidance to help them select the programs that best meet their needs. Consequently, ensuring that today's youth do not become a “lost generation” is an urgent matter. George Bernard Shaw once said that it is too bad that “youth is wasted on the young”, implying that youth do not realize the opportunities they have as youth and only see them as they get older. There is a danger, however, that many of today's youth may be never have those opportunities and hence not even see them with hindsight. This book and others in the ADAPT Labour Studies Book-Series are intended to deal with these challenges, to make sure that youth is not wasted on the young.

[Copyright: 4711828e22419ef0990c3bb51beef37f](#)