

Calcolo Busta Paga 2016 2017 On Line Calcola Stipendio

Guida operativa di prima informazione per operatori, addetti paghe e personale in formazione che si avvicina alla consulenza del lavoro e alla amministrazione del personale per la prima volta. Il testo offre indicazioni operative indispensabili per la selezione e l'applicazione della contrattazione collettiva nazionale. La Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale - con particolare attenzione anche alla contrattazione di prossimità fino ad arrivare al recente Accordo per la produttività – al fine di una corretta applicazione delle norme legislative e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro subordinato con attenzione anche agli aspetti sanzionatori. La riedizione dà atto della rinominazione dei CCNL accorpati dalla contrattazione collettiva

(Artigianato: Chimica-ceramica; Legno e lapidei; Metalmeccanica, oreficeria, odontotecnica; Tessili-Moda Chimica-ceramica). TUTTE LE SCHEDE CONTRATTUALI SONO AGGIORNATE CON I NUOVI MINIMI, GLI AUMENTI RETRIBUTIVI E LE MODIFICHE DECORRENTI DAL 1 GENNAIO 2013.

STRUTTURA Il volume è suddiviso nelle seguenti 4 parti: Industria Artigianato Servizi Agricoltura Le parti raccolgono i principali CCNL del settore. Ogni contratto è presentato con dati identificativi, periodo di decorrenza e validità, scheda di sintesi dei profili normativi, tabelle retributive e note su singoli istituti normativi e retributivi.

Il Prontuario Irpef analizza, con ampie esemplificazioni, la gestione del reddito di lavoro dipendente e assimilato, la tassazione ordinaria, separata, del Tfr, del reddito prestato all'estero e dei premi di produttività, nonché gli obblighi del sostituto d'imposta.

Busta paga 2014 costituisce il volume di riferimento della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare professionista e addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana "Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista stessa e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e

addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto di Busta paga riguarda tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nei principali settori contrattuali dell'industria, artigianato e servizi. Inoltre affronta tutte le tematiche contributive ed assistenziali che riguardano le procedure ed esamina tutte le tematiche riguardanti la compilazione delle dichiarazioni annuali. L'edizione 2014 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi ed amministrativi che hanno comportato oltre alla completa revisione del quadro normativo generale la presenza dei provvedimenti di inizio anno quali la legge di Stabilità 2014 (DL 147/13) e il Decreto Destinazione Italia (DL 145/13) con gli interventi di contrasto al lavoro sommerso, nonché il "milleproroghe" (DL 150/13). Vengono ulteriormente trattati i provvedimenti emanati nel corso dell'anno quali i due Decreti "Fare" (DL 69/13) e "Lavoro" (DL 76/13) attraverso i quali sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l'assunzione di giovani, l'apprendistato, il lavoro a progetto, il contratto a termine e l'associazione in partecipazione. Da ultimo il volume è anche aggiornato con i recentissimi DL 20 marzo 2014, n. 34 (Job Act) che contiene novità in tema di lavoro a termine, apprendistato, DURC e contratti di solidarietà e il DL 24 aprile 2014, n. 66 Decreto Irpef con le novità sul cuneo fiscale e il taglio dell'IRAP. STRUTTURA 1

- Rapporto di lavoro subordinato; 2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Orario di lavoro e riposi; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto; 11 - Obbligo contributivo; 12 - Denuncia contributiva DM10/2; 13 - Contribuzione, aliquote e mensilizzazione; 14 - Pagamento unificato F24; 15 - Sanzioni; 16 - Autoliquidazione INAIL

Il Punto Lavoro - Prontuario Contributi affronta tutte le tematiche relative all'amministrazione del personale in modo chiaro e compito, senza mai perdere di vista le reali esigenze operative che i professionisti del settore (consulenti del lavoro, commercialisti, uffici di amministrazione del personale) incontrano nell'espletamento delle loro attività.

Busta paga 2012 costituisce il volume di riferimento della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare professionista e addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il

contenuto di Busta paga riguarda tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nei principali settori contrattuali dell'industria, artigianato e servizi. Inoltre affronta tutte le tematiche contributive ed assistenziali che riguardano le procedure ed esamina tutte le tematiche riguardanti la compilazione delle dichiarazioni annuali. L'edizione 2012 prevede una nuova serie di interventi di aggiornamento resi necessari a seguito delle novità previste dalla Legge di stabilità (Legge n. 183/2011) e dal Decreto Monti (Legge n. 214/2011) che hanno introdotto rilevanti modifiche in tema di lavoro, in particolare per quanto riguarda part time, contratto di inserimento e contratto a termine, ma anche aumenti contributivi e modifiche di termini del libro unico del lavoro. STRUTTURA 1 - Rapporto di lavoro subordinato; 2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Orario di lavoro e riposi; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto; 11 - Obbligo contributivo; 12 - Denuncia contributiva DM10/2; 13 - Contribuzione, aliquote e mensilizzazione; 14 - Pagamento unificato F24; 15 - Sanzioni; 16 - Autoliquidazione INAIL

Busta Paga Agricoltura costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare

l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga agricoltura affronta il tema del rapporto tra lavoro subordinato ed autonomo, dei lavoratori agricoli con particolare riferimento agli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali specifici di questo settore. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza a seconda che si tratti di lavoratore subordinato o autonomo. L'edizione 2014 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi ed amministrativi che hanno comportato oltre alla completa revisione del quadro normativo generale la presenza dei provvedimenti di inizio anno quali la legge di Stabilità 2014 (DL 147/13) e il Decreto Destinazione Italia (DL 145/13) con gli interventi di contrasto al lavoro sommerso, nonché il "milleproroghe" (DL 150/13). Vengono ulteriormente trattati i provvedimenti emanati nel corso dell'anno quali i due Decreti "Fare" (DL 69/13) e "Lavoro" (DL 76/13) attraverso i quali sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l'assunzione di giovani, l'apprendistato, il lavoro a

progetto, Il contratto a termine e l'associazione in partecipazione. Da ultimo il volume è anche aggiornato con i recentissimi DL 20 marzo 2014, n. 34 (Job Act) che contiene novità in tema di lavoro a termine, apprendistato, DURC e contratti di solidarietà e il DL 24 aprile 2014, n. 66 Decreto Irpef con le novità sul cuneo fiscale e il taglio dell'IRAP.

Busta Paga Agricoltura costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga agricoltura affronta il tema del rapporto tra lavoro subordinato ed autonomo, dei lavoratori agricoli con particolare riferimento agli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali specifici di questo settore. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza a seconda che si tratti di lavoratore subordinato o autonomo. La nuova edizione 2012 prevede una serie di interventi di aggiornamento resisi necessari a seguito dell'insieme di novità introdotte a partire dalla Legge di stabilità 2011 e per finire con la recente riforma del lavoro ancora in corso di approvazione. In particolare verranno presi in esame tutte le novità

riguardanti i nuovi contratti il contratto a tempo determinato, l'apprendistato, il contratto "a chiamata", il contratto a progetto, le partite IVA, il lavoro accessorio, oltre alle nuove misure sui licenziamenti e il tema degli ammortizzatori sociali con l'introduzione dal 2017 del ASPI particolarmente rilevante per il settore agricolo. STRUTTURA 1 - Rapporto di lavoro subordinato ed autonomo; 2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Orario e riposi; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto

Il volume è uno strumento indispensabile per la gestione "guidata" di tutti i contratti di lavoro e delle "lettere" che regolano il rapporto di lavoro, dall'assunzione alla gestione e alla cessazione del rapporto stesso. Il software consente all'azienda e al professionista di "creare" formule standard oppure personalizzabili per la corretta gestione del personale, seguendo un percorso guidato. Inoltre l'utente ha la possibilità di integrare il facsimile anche con l'anagrafica dell'azienda e del dipendente e con il CCNL applicato, selezionando quest'ultimo direttamente dal proprio archivio. Le formule create possono essere modificate, salvate sul proprio computer e stampate; inoltre in occasione di modifiche normative e di prassi amministrativa, disponendo di una connessione internet attiva, il programma sarà aggiornato automaticamente. Requisiti HW e SW Lettore CD-Rom. Almeno 500 Mb di spazio su disco rigido; Microsoft Windows™: Vista oppure 7 oppure 8 Adobe Acrobat Reader 9.2 o successivi Microsoft Office Word 2007 o

successivi

Il Prontuario Contratti - Il volume contiene, oltre alle novità intervenute nel corso del 2019, anche una sintesi ampia e autorevole di tutti i principali istituti dei CCNL di maggiore diffusione. L'edizione del 2020 è arricchita con nuove schede contrattuali. La struttura razionale delle schede, il formato pratico, la suddivisione per istituti segnalata dalla banda laterale che si ripete sempre identica, l'indice per ordine alfabetico: ogni dettaglio è studiato per rendere estremamente facile e veloce la consultazione di tutti i CCNL considerati. L'opera è pensata per fornire risposte chiare, immediate e affidabili a coloro che nella pratica professionale sono chiamati a garantire il corretto adempimento degli obblighi contrattuali senza incorrere in errori o incertezze applicative. Il CD-Rom allegato contiene - per i principali settori - i valori dei minimi tabellari e della contingenza vigenti e quelli previgenti.

Questo e-book nasce con lo scopo di raccogliere alcune esercitazioni con i fogli di calcolo sulla elaborazione del cedolino. Vengono approfondite le due diverse modalità:
1. Busta paga oraria (che riguarda di norma il personale operaio con lavoro prevalentemente manuale) 2. Busta paga mensilizzata (che riguarda di norma i dirigenti, intermedi e impiegati) Le esercitazioni proposte fanno riferimento al CCNL del Commercio in vigore

E' nei dettagli che il diavolo nasconde la sua coda. Questa frase rappresenta perfettamente lo spirito con cui l'avv. Felice Raimondo nel luglio 2016 ha intrapreso

una strada precisa: creare un blog specialistico chiamato “L’avvocato del diavolo” in cui affrontare tematiche di natura giuridica ed economica che riguardano il calcio e in particolar modo l’AC Milan. Il blog ha subito riscosso un notevole successo, sia in Italia che all’estero, per la semplicità e la chiarezza con cui l’avvocato ha dipanato problematiche complesse che solitamente non vengono approfondite attraverso la classica informazione sportiva. Dall’esportazione dei capitali dalla Cina (citato da Milan TV), al Fair Play Finanziario, fino alle vicende societarie riguardanti la proprietà cinese e il passaggio del Milan al fondo Elliott (citato dal quotidiano Tuttosport e dal sito Premium Sport). Gli articoli, spesso corredati da documenti ufficiali o workbook scaricabili, hanno rappresentato più di una volta delle vere e proprie inchieste grazie alle quali l’avvocato Felice Raimondo ha fatto luce su argomenti tecnici, aiutando oltre centomila visitatori del blog ad orientarsi all’interno delle dinamiche giuridiche, finanziarie ed economiche collegate al mondo del calcio. Questa raccolta include i migliori articoli pubblicati fino ad oggi, compresi altri approfondimenti inediti mai apparsi sul web.

Tra le novità presenti in questo volume segnaliamo: l’INPS con circ. n. 57, 29 marzo 2016 ha fornito le istruzioni per la fruizione dell’esonero contributivo biennale che prevede la riduzione del 40% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel corso del 2016; il D.Lgs. n. 8, 15 gennaio 2016 attua l’art. 2 della legge 28 aprile 2014, n. 67, che ha conferito delega al

Governo per la "Riforma della disciplina sanzionatoria" di numerosi reati, tra cui alcuni in materia di lavoro e previdenza.

Il Testo Unico Imposte sui Redditi, aggiornato con tutte le novità apportate dalla Legge di bilancio 2020 (L. 160/2019) in tema di crediti d'imposta e di rivalutazione dei beni d'impresa e dai numerosi decreti fiscali cosiddetti anti Covid-19 (decreti 18/2020 Cura Italia; 23/2020 Liquidità imprese; 34/2020 Rilancio), è commentato articolo per articolo con rimandi a prassi e giurisprudenza. Tutte le principali disposizioni di legge in materia di tassazione diretta sono riportate puntualmente e accompagnate dalle relative disposizioni integrative e attuative. Un commento autorevole alla disciplina delle imposte sul reddito ed ai riflessi in materia di accertamento, ritenute d'imposta e agevolazioni. Il volume contiene, oltre alle novità intervenute nel corso del 2016, anche una sintesi ampia e autorevole di tutti i principali istituti dei CCNL di maggiore diffusione. L'edizione del 2017 è arricchita con nuove schede contrattuali. La struttura razionale delle schede, il formato pratico, la suddivisione per istituti segnalata dalla banda laterale che si ripete sempre identica, l'indice per ordine alfabetico: ogni dettaglio è studiato per rendere estremamente facile e veloce la consultazione di tutti i CCNL considerati. L'opera è pensata per fornire risposte chiare, immediate e affidabili a coloro che nella pratica professionale sono

chiamati a garantire il corretto adempimento degli obblighi contrattuali senza incorrere in errori o incertezze applicative. Il CD-Rom allegato contiene - per i principali settori - i valori dei minimi tabellari e della contingenza vigenti e quelli previgenti.

Il Prontuario Irpef analizza, con ampie esemplificazioni, la gestione del reddito di lavoro dipendente e assimilato, la tassazione ordinaria, separata, del Tfr, del reddito prestato all'estero e dei premi di produttività, nonché gli obblighi del sostituto d'imposta.

La Guida Pratica 2015 dedicata all'imposizione diretta è aggiornata con tutte le novità delle manovre estive 2015 e di prassi relative alle imposte dirette, all'accertamento, alla riscossione e alle agevolazioni. In modo operativo, con un linguaggio chiaro e l'impostazione propria del "Sistema Frizzera24" è commentata la normativa con i correlati chiarimenti ministeriali. Completano ed arricchiscono il volume le schede di approfondimento GPF + ad aggiornamento continuo on line (www.gpfpiu.ilsole24ore.com). Ha collaborato all'aggiornamento della Guida Luca Bilancini.

Bimestrale di cultura giuridica diretto da Giulio Perrotta.

L'informazione e la conoscenza, a mio avviso, sono le basi fondamentali che contribuiscono in maniera significativa a difendere il cittadino dalle gravi difficoltà

che si incontrano nella vita quotidiana . E' anche vero, che il più delle volte il dramma che ci crolla addosso all'improvviso, pesante come un macigno , sia il risultato subdolo di chi non si sia fatto nessuno scrupolo pur di trarre profitto a danno della gente semplice, onesta e fiduciosa nel prossimo e soprattutto in "certi professionisti"; ma noi, non dobbiamo dimenticare, che viviamo sulla Terra, dove l'occasione fa l'uomo ladro, il pesce grande mangia il pesce piccolo, e ciò purtroppo si avvera spesso, trovando terreno fertile proprio nella scarsa conoscenza e nell'ingenuità da parte del cittadino comune, ignaro di tutte le insidie che lo circondano, lo confondono e l'allontanano dai suoi sacrosanti diritti, quello stesso cittadino indifeso, che in seguito verrà inevitabilmente raggirato, e immolato senza pietà ; essere quindi discretamente informati, limita o addirittura potrebbe eliminare i danni patrimoniali e morali, con conseguenti catastrofi economiche e finanziarie di persone, famiglie, società , dando inoltre la concreta possibilità di difendersi adeguatamente, affrontando grazie al "sapere" dei nostri diritti, con tutta serenità e padronanza, quelle situazioni che prima erano piene di promesse e di sogni da poter toccare il cielo con un dito, ma che poi nella realtà, si sono rivelate piena di trappole menzogne, abusi e purtroppo a volte danni irreparabili. Spero in tutta sincerità, che queste pagine che sfoglierete, vi siano di grande aiuto nel districarvi nelle difficoltà di ogni giorno, trovando le opportune

soluzioni, ma mi renderà ugualmente felice sapere che almeno sia riuscito a mettervi "LA PULCE NELL'ORECCHIO"...

Il Punto Lavoro 3/2020 - Prontuario contributi Gruppo 24 Ore

Busta paga edilizia costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga edilizia riguarda il rapporto di lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nel settore edilizia considerando le particolari varianti che riguardano gli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza (cassa edile) e gli aspetti retributivi. La nuova edizione 2012 prevede una serie di interventi di aggiornamento resi necessari a seguito dell'insieme di novità introdotte dalla Legge di stabilità 2011 e dal Decreto monti che così fortemente hanno introdotto modifiche soprattutto nel part time, nel contratto a termine e in quello di inserimento, ma anche aumenti contributivi e modifiche di termini del libro unico del lavoro. STRUTTURA 1 – Impresa edile; 2 – Assunzione di personale dipendente; 3 – Svolgimento del rapporto di lavoro; 4 – Cessazione del rapporto di lavoro; 5 - Trattamento economico; 6 – Contributi previdenziali; 7 – Ritenute fiscali; 8 – Casse edili; 9 – Durc, appalti e regolarità contributiva; 10 – Costo del lavoro

BUSTA PAGA TFR costituisce il nuovo volume della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare il professionista e l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana "Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista stessa e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercano ulteriori aspetti contenutistici e di tipo esemplificativo circa gli aspetti più controversi delle paghe. Il volume analizza la problematica del tfr a partire dalla sua introduzione nel 1982 dove ha sostituito l'indennità di anzianità la cd. liquidazione. Il volume tratta quindi della calcolo del tfr, della sua rivalutazione e tassazione per il lavoratore che cessa l'attività con l'azienda. Tratta inoltre il tema della previdenza complementare e integrativa nel caso in cui si voglia accedere ai fondi pensione e finanziare i versamenti a mezzo tfr. Completano l'esposizione gli aspetti contributivi e fiscali del trattamento e le esemplificazioni di elaborazioni mensili STRUTTURA 1 – Tfr nella legislazione italiana; 2 – Calcolo del tfr; 3 – Tassazione del tfr alla cessazione del rapporto di lavoro; 4 – Tassazione delle anticipazioni del tfr; 5 – Previdenza complementare; 6 – Tassazione del tfr parzialmente conferito alla previdenza complementare; 7 – Fondo di tesoreria INPS; 8 – Altre somme soggette a tassazione separata; 9 – Elaborazioni mensili e annuali; 10 – Tabelle riepilogative. Busta paga dirigenti costituisce il nuovo volume della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare professionista e addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana "Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista stessa e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e

addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto di Busta paga dirigenti riguarda per il comparto di riferimento tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nel contratto dirigenti settori industria, credito, autotrasporto, agricoltura, alberghi, commercio e magazzini generali. Inoltre vengono affrontate tutte le tematiche normative del rapporto di lavoro quali la prova, le ferie, la malattia, l'infortunio, la gravidanza, il preavviso, nonché le tematiche particolari ma qualificanti per la tipologia di contratto come le trasferte, l'anzianità di servizio, e la gestione dei patti di non concorrenza in caso di risoluzione anticipata del contratto. Infine vengono esaminate le modalità di risoluzione anticipata del rapporto che nel caso della figura del dirigente si concretizzano nel venir meno del rapporto di fiducia e quindi nella sussistenza del concetto di giustificazione del licenziamento. Completano l'edizione gli aspetti contributivi e fiscali del trattamento economico. STRUTTURA 1 - Rapporto di lavoro subordinato; 2 - Inquadramento dell'azienda e del dirigente; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Ferie; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto; 11 - Obbligo contributivo; 12 - Denuncia contributiva DM10/2; 13 - Contribuzione; 14 - Pagamento unificato F24; 15 - Sanzioni; 16 - Costo inerenti la risoluzione del rapporto di lavoro

Nel contesto economico-giuridico si inserisce ora una norma particolarmente complessa come quella di cui all'art. 4 DI 124/2019, che prevede un particolare regime sanzionatorio in capo al committente per inadempienze fiscali dell'appaltatore, del subappaltatore, dell'affidatario e di qualsiasi impresa che svolga un'opera e/o un servizio per conto di altri. Report lavoratori, retribuzioni, contributi previdenziali, deleghe di pagamento delle imposte e loro versamento,

sospensione del pagamento del corrispettivo, segnalazioni di anomalie alle Entrate: una serie di adempimenti onerosi da mettere in forte crisi la filiera intera delle imprese del Paese. La Guida del Sole 24 Ore, secondo una metodologia interdisciplinare che unisce il diritto tributario, il diritto del lavoro e quello previdenziale, anche tramite numerose esemplificazioni e formule contrattuali e di comunicazione tra i vari interlocutori interessati dall'appalto, è lo strumento editoriale di supporto per aziende e professionisti nella loro quotidiana gestione delle problematiche relative a fenomeni di esternalizzazione.

E' comodo definirsi scrittori da parte di chi non ha arte né parte. I letterati, che non siano poeti, cioè scrittori stringati, si dividono in narratori e saggisti. E' facile scrivere "C'era una volta...." e parlare di cazzate con nomi di fantasia. In questo modo il successo è assicurato e non hai rompiballe che si sentono diffamati e che ti querelano e che, spesso, sono gli stessi che ti condannano. Meno facile è essere saggisti e scrivere "C'è adesso...." e parlare di cose reali con nomi e cognomi. Impossibile poi è essere saggisti e scrivere delle malefatte dei magistrati e del Potere in generale, che per logica ti perseguitano per farti cessare di scrivere.

Devastante è farlo senza essere di sinistra. Quando si parla di veri scrittori ci si ricordi di Dante Alighieri e della fine che fece il primo saggista mondiale. Le vittime, vere o presunte, di soprusi, parlano solo di loro, inascoltati, pretendendo aiuto. Io da vittima non racconto di me e delle mie traversie. Ascoltato e seguito, parlo degli altri, vittime o carnefici, che l'aiuto cercato non lo concederanno mai. "Chi non conosce la verità è uno sciocco, ma chi, conoscendola, la chiama bugia, è un delinquente". Aforisma di Bertolt Brecht. Bene. Tante verità soggettive e tante omertà son tasselli che la mente corrompono. Io le cerco, le filtro e nei miei libri compongo il puzzle, svelando l'immagine che dimostra la verità oggettiva censurata da interessi economici

ed ideologie vetuste e criminali. Rappresentare con verità storica, anche scomoda ai potenti di turno, la realtà contemporanea, rapportandola al passato e proiettandola al futuro. Per non reiterare vecchi errori. Perché la massa dimentica o non conosce. Denuncio i difetti e caldeggio i pregi italici. Perché non abbiamo orgoglio e dignità per migliorarci e perché non sappiamo apprezzare, tutelare e promuovere quello che abbiamo ereditato dai nostri avi. Insomma, siamo bravi a farci del male e qualcuno deve pur essere diverso!

Busta paga edilizia costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga edilizia riguarda il rapporto di lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nel settore edilizia considerando le particolari varianti che riguardano gli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza (cassa edile) e gli aspetti retributivi. L'edizione 2014 prevede una serie di interventi di

aggiornamento normativi ed amministrativi che hanno comportato oltre alla completa revisione del quadro normativo generale la presenza dei provvedimenti di inizio anno quali la legge di Stabilità 2014 (DL 147/13) e il Decreto Destinazione italia (DL 145/13) con gli interventi di contrasto al lavoro sommerso, nonché il “milleproroghe” (DL 150/13). Vengono ulteriormente trattati i provvedimenti emanati nel corso dell’anno quali i due Decreti “Fare” (DL 69/13) e “Lavoro” (DL 76/13) attraverso i quali sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l’assunzione di giovani, l’apprendistato, il lavoro a progetto, Il contratto a termine e l’associazione in partecipazione. Da ultimo il volume è anche aggiornato con i recentissimi DL 20 marzo 2014, n. 34 (Job Act) che contiene novità in tema di lavoro a termine, apprendistato, DURC e contratti di solidarietà e il DL 24 aprile 2014, n. 66 Decreto Irpef con le novità sul cuneo fiscale e il taglio dell’IRAP STRUTTURA 1 – Impresa edile; 2 – Assunzione di personale dipendente; 3 – Svolgimento del rapporto di lavoro; 4 – Cessazione del rapporto di lavoro; 5 - Trattamento economico; 6 – Contributi previdenziali; 7 – Ritenute fiscali; 8 – Casse edili; 9 – Durc, appalti e regolarità contributiva; 10 – Costo del lavoro

La guida analizza tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nei principali settori contrattuali dell'industria,

artigianato e servizi. Inoltre affronta tutte le tematiche contributive ed assistenziali che riguardano le procedure ed esamina tutte le tematiche riguardanti la compilazione delle dichiarazioni annuali. L'edizione 2013 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi e amministrativi e ulteriori modifiche inerenti e principali novità legislative che si sono evidenziate nel 2012. In questo senso distinguiamo: Riforma del lavoro (l. 92/2012) Apprendistato, inserimento e tirocini Part time e lavoro determinato, lavoro a progetto, e partite iva La nuova ASPI, le modifiche alla CIG e le novità per i fondi di solidarietà bilaterale Incentivi all'esodo, incentivi per l'assunzione di donne e ultraquarantacinquenni, sostegno ai genitori lavoratori, lavoro dei disabili, appalti, formazione e il nuovo sistema di certificazioni delle competenze. Decreto sviluppo o crescita (l. 221/2012) Modifiche alla l. Fornero per quanto riguarda le certificazioni di malattia, i congedi, il lavoro intermittente, gli incentivi all'esodo e i fondi bilaterali. Legge di stabilità (l. 228/2012) Nuovamente ritoccata la legge Fornero: ASPI, fondi di solidarietà, incentivi giovani e donne, lavoratori salvaguardati e ricongiunzione, contratti a termine per la pa, congedi e infine proroghe di termini Detassazione dei contratti di produttività Detrazioni Irpef per carichi di famiglia, deducibilità Irap

STRUTTURA DEL VOLUME 1 - Rapporto di lavoro subordinato
2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore 3 - Struttura della retribuzione 4 -

Orario di lavoro e riposi 5 - Trattamento delle presenze 6 - Trattamento delle assenze 7 - Imponibile previdenziale 8 - Imponibile fiscale 9 - Elementi non retributivi 10 - Competenze di fine rapporto 11 - Obbligo contributivo 12 - Denuncia contributiva DM10/2 13 - Contribuzione, aliquote e mensilizzazione 14 - Pagamento unificato F24 15 - Sanzioni 16 - Autoliquidazione INAIL

Un Paese moderno e responsabile deve offrire ai propri cittadini una pluralità di forme di welfare basate sulla cooperazione pubblico-privato. Per l'Italia alle prese con un elevato debito pubblico, vincoli di bilancio e invecchiamento della popolazione, la previdenza complementare e il welfare mix sono un'ineluttabile necessità. Già nel 1942 Beveridge, padre del moderno welfare, indicava: "Il benessere collettivo deve essere raggiunto attraverso una stretta cooperazione fra lo Stato e l'individuo. Lo Stato deve offrire protezione in cambio di servizi e contribuzioni e nell'organizzare tale protezione lo Stato non deve soffocare né le ambizioni né le occasioni né la responsabilità; stabilendo pertanto un minimo di attività nazionale non deve però paralizzare le iniziative che portano l'individuo a provvedere più di quel dato minimo per se stesso e per la sua famiglia". Concetti fatti propri nel 1948 dalla nostra Costituzione all'articolo 38. Un vigoroso sviluppo dei fondi pensione, che offrano anche protezioni per la non autosufficienza e per la persona, consentirà un futuro migliore a tutti i lavoratori e un rilancio del

Paese. Il volume, aggiornato a tutte le norme e direttive, consentirà al lettore (anche se neofita della materia) di comprendere con un linguaggio semplice e diretto funzionamento, modalità di adesione e vantaggi di questi fondamentali strumenti di risparmio. Un'opera completa che analizza le caratteristiche dei fondi pensione e del welfare integrativo sotto i profili giuridici, economici, di gestione amministrativa, finanziaria e assicurativa.

Il volume contiene gli atti del seminario, organizzato a Padova il 28 ottobre 2016, sulla quantificazione in architettura, sulla base di tre parametri: metri cubi, tempi e costi di costruzione. Il metodo, già applicato ad edifici di età romana, soprattutto pubblici, è stato ora messo a punto anche per edifici medievali, soprattutto chiese e fortificazioni. Nell'incontro padovano ne sono stati discussi i principali problemi relativamente a computo metrico estimativo, sviluppo reale del cantiere, edilizia pluristratificata. Quando presenti, si sono poi confrontate le fonti scritte con i resti materiali conservati. Sovente approssimative quando sono letterarie e tendono a celebrare il committente, sono più vicine alla realtà se consistono in registri di cantiere e note di spesa che ci permettono di stabilire con un certo dettaglio i ritmi del cantiere in rapporto alle maestranze e ai materiali impiegati. Nel complesso la quantificazione in edilizia rappresenta un contributo importante, ma da mettere in relazione con molteplici altri aspetti, per una ricostruzione

socioeconomica delle società del passato.

Guida Pratica Lavoro con efficace sintesi e con taglio operativo analizza tutti i temi fondamentali del diritto del lavoro e della previdenza, guidando il lettore direttamente alla soluzione del caso concreto esposto e risolto alla luce della normativa e delle circolari vigenti. La sua struttura ipertestuale, arricchita dalla presenza costante di tabelle di sintesi, diagrammi di flusso e schemi logici, permette di reperire con immediatezza ogni informazione utile.

[Copyright: cc9742223f976be8955b662c3e00ee61](https://www.ccopyright.com/9742223f976be8955b662c3e00ee61)