

Book Recursos Humanos Y Responsabilidad Social Corporativa

La responsabilidad social de la empresa (RSE), también denominada responsabilidad social corporativa (RSC) es esencialmente, un concepto con arreglo al cual las empresas deciden voluntariamente contribuir al logro de una sociedad mejor y un medio ambiente más limpio. Pretende buscar la excelencia en la empresa, atendiendo con especial atención a las personas y sus condiciones de trabajo, así como a la calidad de sus procesos productivos con la incorporación de las tres facetas del desarrollo sostenible: la económica, la social y la medioambiental lo cual favorece la consolidación de la empresa, promueve su éxito económico y afianza su proyección de futuro. El debate, por tanto, se centra en cuál debe de ser el grado de implicación de la empresa con sus propios accionistas, con sus trabajadores, con sus clientes, con sus proveedores y con la comunidad en donde actúa. Esto permite que conceptos como el desarrollo sostenible, la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo o la responsabilidad ciudadana de la empresa se coloquen en el centro de la discusión.

El objetivo de esta obra es profundizar en el impacto positivo que la responsabilidad social empresarial (RSE) tiene en las empresas y en el resto de sectores sociales. Las oportunidades y desafíos se analizan desde los planos estratégico, organizativo y de recursos humanos e intersectorial. La estructura del libro recorre tres bloques: la visión desde la sociedad, con el qué, el porqué, el quiénes y el cómo de la RSE; la visión desde la empresa, principal protagonista en hacer viable este modelo de triple cuenta de resultados económica, social y ambiental; y la visión de los profesionales, que desde dentro, y con un papel protagonista de los trabajadores llamados del conocimiento, deben hacer suya esta cultura de la RSE. Tras este recorrido, los autores dan su visión sobre cómo será la RSE en los próximos diez años. Afirman que si las tres perspectivas de la RSE que se muestran en el libro no se consolidan, o se dan sólo desde alguno de los actores -sociedad civil, administraciones, empresa o trabajadores-, estaríamos probablemente ante el escenario de su paulatina desaparición. Por el contrario, si avanzan coordinadamente podremos vislumbrar una nueva realidad en la que la RSE habrá sido un verdadero catalizador para la transformación social. La obra es de gran interés para las empresas y también para las universidades. En el entorno empresarial, está destinado a los trabajadores directamente involucrados en el desarrollo de la RSE. A ellos hay que añadir a todos los profesionales de las empresas, y muy especialmente a los directivos, ya que en la medida en que avanza la RSE, sus principios deben ser integrados en toda la organización. Por otro lado, en el ámbito de la universidad se dirige a los profesionales del mundo de la educación, de los que se espera que ayuden a transmitir este conocimiento a sus alumnos.

El término "ergonomía forense" se refiere a la aplicación de los conocimientos del campo de la ergonomía y la psicología a los asuntos legales{ es decir, los especialistas en esta disciplina -ergónomos- son los profesionales competentes para dar su testimonio en los juicios sobre daños causados a la persona en el marco de la actividad laboral o en relación con los objetos y artefactos en la condición de usuario. Los casos en los que puede intervenir el ergónomo como perito judicial son -por ejemplo- las incapacidades laborales, analizando el trabajo del sujeto en las condiciones laborales en las que desarrolla su actividad{ los

accidentes de trabajo, tratando de reconstruirlos y de mostrar la multitud de factores concurrentes que se han incumplido{ las enfermedades profesionales por factores de riesgos ergonómicos, mostrando la relación causa-efecto o las psicopatologías laborales. Los dictámenes periciales tienen que indicar las causas que han ocasionado una psicopatología laboral, como el estrés, el "burnout" (síndrome del quemado), el "mobbing" (acoso moral en el trabajo) o los daños causados por los productos no ergonómicos. El autor parte de su experiencia pionera para presentar un nuevo campo de aplicación de la ergonomía. El libro incluye casos prácticos e informes ergonómicos y periciales que hacen de esta obra un instrumento eminentemente práctico, adecuado para ayudar a los técnicos superiores en prevención de riesgos laborales y especialistas en ergonomía y psicología aplicada que deseen dedicarse al peritaje judicial.

El libro pretende que aquellas personas que ocupan posiciones de responsabilidad en el área de recursos humanos aborden los problemas y sus soluciones como lo haría un buen director general. Es decir, de modo que reforzando las estrategias de la organización sin perder la coherencia de las decisiones de recursos humanos. En general, la ventaja de este libro es que se aparta de las soluciones tipo receta, empleadas en decisiones pasadas, y se ofrecen reflexiones teóricas prácticas dando pie a la consecución de nuevas soluciones.

Índice: Las organizaciones y las personas. Los grupos y la motivación. El liderazgo. Reclutamiento y selección. La formación. La valoración del personal y la valoración de las tareas. La retribución. La competitividad del factor humano. La adaptabilidad del factor humano. El comportamiento organizacional. El conflicto organizacional y la comunicación. El control social de las organizaciones.

This volume of the "Inter-American Yearbook on Human Rights" covers the year 1990, and contains all the documents and information (in English and Spanish) concerning the activities of the Organization of American States in the field of the promotion and protection of human rights. Like its predecessors, this "Yearbook" aims to contribute to a greater awareness of the functions and activities of the organs of the Inter-American system for the protection of Human Rights.

UNIFORM BILLING: A GUIDE TO CLAIMS PROCESSING, 2e is the essential resource for learning in-patient and out-patient processing techniques. Whether used in an acute, subacute, long term care, specialty, or clinic facility, this learning tool shows readers how to use UB-04 in any scenario. Its exercise-based format emphasizes practical application to help readers efficiently absorb the material. Plus, the included access code for the SimClaim software allows users to practice completing claim forms electronically. Important Notice: Media content referenced within the product description or the product text may not be available in the ebook version.

Libro especializado que se ajusta al desarrollo de la cualificación profesional y adquisición de certificados de profesionalidad. Manual imprescindible para la formación y la capacitación, que se basa en los principios de la cualificación y dinamización del conocimiento, como premisas para la mejora de la empleabilidad y eficacia para el desempeño del trabajo.

Recursos humanos y responsabilidad social corporativa RECURSOS HUMANOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Editorial Paraninfo Recursos humanos y responsabilidad social corporativa Editex Recursos humanos y responsabilidad social corporativa Recursos humanos y responsabilidad social corporativa

For undergraduate/graduate courses in Human Resource Management. This best-selling survey of contemporary human resource management offers a balance of practical and applied material as well as underlying Human Resource Management theory. It reflects the latest information, including the impact of global competition and rapid technological advances that have accelerated trends such as shared service centers, outsourcing, and just-in-time training. A wealth of actual company examples demonstrates how concepts are being used in today's leading-edge organizations.

La aprobación de esta norma constituye un hito en la historia de nuestra legislación de la función pública ya que desarrolla -tras varios intentos fallidos y años de espera- las previsiones constitucionales al respecto. Lo hace, además, de una forma novedosa, incluyendo en un mismo texto legal la legislación básica de funcionarios y las normas aplicables específicamente al personal de las Administraciones Públicas con contrato laboral, en gran medida, comunes a las de aquéllos. Este libro contiene un comentario sistemático del contenido de la Ley que aprueba dicho Estatuto Básico en el que se expone la génesis de sus preceptos -la mayoría de los cuales tiene su origen en el Informe de la Comisión de Expertos nombrada por el Ministerio de Administraciones Públicas para preparar el Estatuto- y su interpretación, así como un análisis de las perspectivas de su desarrollo. El director de la obra, que presidió dicha Comisión de Expertos, como el resto de los autores, dos de ellos miembros también de la Comisión, son reconocidos especialistas en materia de empleo público, ya sea en el campo del Derecho Administrativo o del Derecho del Trabajo. De esta forma, el libro resulta de la mayor utilidad no sólo para quienes desean estudiar y comprender el contenido del Estatuto Básico, sino también para quienes tienen la responsabilidad de complementarlo con nuevas normas y de aplicarlo en el ámbito administrativo o judicial.

Una adecuada gestión de los recursos humanos permite a las organizaciones alcanzar sus objetivos de una manera más eficiente. Esta obra está construida en torno a la idea de que eficiencia en los resultados y motivación en los empleados son dos conceptos no solo compatibles, sino imprescindibles en la gestión de los recursos humanos. El profesional de los recursos humanos también debe asumir un papel importante en la definición e implantación de las políticas de responsabilidad social corporativa de las organizaciones. Las empresas cada vez se enfrentan con mayores retos de carácter ético a los que sus empleados deben saber dar respuesta. Esta obra desarrolla una orientación práctica, fundamentada en unos contenidos teóricos vinculados a las necesidades reales de la función de recursos humanos. Se dirige a los alumnos de los ciclos superiores de Administración y Finanzas, y de Asistencia a la Dirección, aunque también será muy útil para todos aquellos profesionales implicados en la gestión de recursos humanos. En ella encontrarán una serie de recursos didácticos que facilitan el aprovechamiento de este material.

La obra "RECURSOS HUMANOS. Dirigir y gestionar personas en las organizaciones" está pensada para los profesionales con responsabilidad sobre otras personas en el ámbito del trabajo, para los investigadores y técnicos del factor humano y, por supuesto, para los estudiantes tanto de las universidades como para los de las escuelas de negocios. Recoge los aspectos actuales en la materia y lo hace con una visión moderna de lo que es esta disciplina,

manteniendo un equilibrio entre la Psicología del Trabajo, el Derecho Laboral y la Organización de Empresas que confluyen indisolublemente en esta actividad. El tratamiento que se le da es suficientemente descriptivo e ilustrado con múltiples gráficos para lograr una rápida comprensión de los temas que se exponen, convirtiendo a este manual en una guía práctica ya sea por su redacción como por los 188 gráficos de los cuales la mitad pueden servir de modelo para su aplicación en la empresa. El libro proporciona a los profesionales del management las ideas, los enfoques y las técnicas convenientes para guiar, transformar y motivar a los RR. HH. bajo una perspectiva competitiva pero humana donde la persona es la clave del éxito en un mundo cada vez más complejo en el ámbito de los negocios. Se puede afirmar que por la variedad de temas que aborda y aspectos que estudia, es una obra completa en su especialidad.

[Copyright: 7e1b4c88c4776cbe51826f9403f24216](https://www.pdfdrive.com/recursos-humanos-y-responsabilidad-social-corporativa-pdf.html)