

Bab 1 Psikologi Industri Dan Organisasi Psikologi Sebagai Ilmu

Buku ini dibagi dalam empat bab utama yaitu Pengantar Psikologi Industri, Perilaku Individu, Perilaku Kelompok, dan Perilaku Organisasi. Keempat bab tersebut diperjelas dalam subbab yang lebih fokus pada topik-topik yang relevan.

Kepuasan kerja dan subjective well-being merupakan topik yang sangat sering dibahas dalam psikologi industri dan organisasi. Kepuasan kerja merupakan unsur yang penting bagi setiap karyawan yang bekerja di sebuah perusahaan dan organisasi. Banyak faktor yang memengaruhi seseorang bisa memperoleh kepuasan kerja, misalnya gaya kepemimpinan, kompetensi interpersonal, komitmen organisasi terhadap karyawannya, spiritualitas, makna hidup, pengelolaan stres, dan lain sebagainya. Selain kepuasan kerja, kesejahteraan subjektif (subjective well-being) juga menjadi topik yang sering dibahas dalam ranah psikologi. Betapa subjective well-being seseorang bisa meningkat melalui intervensi terhadap kecerdasan emosionalnya. Kreativitas seorang pekerja ternyata bisa meningkat bila dia memiliki passion dan subjective well-being yang memadai. Semua faktor tersebut terangkum dengan baik dalam buku ini. Meskipun buku ini berisi uraian padat, tetapi tetap mudah dipahami karena dikemas dengan bahasa populer. Oleh sebab itu, buku ini sangat cocok untuk Anda yang tertarik dengan permasalahan kepuasan kerja dan untuk Anda yang berkecimpung dalam dunia kerja.

Psikologi Industri & Organisasi Kencana

Menurut Schultz (2014), melihat sejarah psikologi bisa dilacak melalui dua macam periode waktu, yang keduanya terpaut jarak hingga 2000 tahun lamanya. Yang pertama, psikologi bisa dilihat dari pemikiran-pemikiran tentang hakikat dan perilaku manusia yang banyak dikupas oleh Plato, Aristoteles, dan para filsuf lainnya. Meskipun disiplin psikologi belum diformalkan pada masa itu, akan tetapi topik-topik pengantar psikologi seperti memori, pembelajaran, pikiran, persepsi, dan perilaku abnormal sudah dibahas. Yang kedua adalah psikologi sebagai sebuah bidang studi atau ilmu, maka kita akan bersinggungan dengan tokoh yang sering disebut sebagai pelopor psikologi modern, Wilhelm Wundt. Selain sebagai seorang psikolog, Wilhelm Maximilian Wundt juga berprofesi sebagai dokter, fisiolog, dan profesor. Laboratorium yang didirikan tahun 1879 di Leipzig Jerman, merupakan laboratorium psikologi pertama di dunia. Dengan adanya laboratorium tersebut, maka metode ilmiah untuk memahami manusia telah ditemukan. Maka tanggal berdirinya Laboratorium Wundt tercatat sebagai kelahiran psikologi sebagai sebuah disiplin ilmu pengetahuan. Buku persembahkan penerbit

PrenadaMediaGroup

Buku Pengantar Manajemen ini disajikan dengan maksud untuk memberikan referensi kepada mahasiswa dalam memahami mata kuliah Pengantar Manajemen atau bagi mahasiswa yang sedang menekuni matakuliah yang berkaitan dengan Ilmu Manajemen. Dan diharapkan juga buku ini dapat bermanfaat bagi semua kalangan yang menaruh atensi pada bidang manajemen. Materi buku ini berisi tentang manajemen dan organisasi yang kemudian penulis juga menyajikan bagaimana sejarah dan teori manajemen berkembang. Selain itu, buku ini juga membahas pokok dari manajemen, yaitu fungsi-fungsi dari manajemen dan penerapannya. Buku ini juga membahas tentang bagaimana proses pengambilan keputusan yang baik serta motivasi dan kepemimpinan untuk sebuah organisasi dalam mencapai sebuah tujuan. Buku ini diharapkan mampu memberikan wawasan dan pengetahuan pemahaman bagi para pembaca dalam ruang lingkup organisasi atau perusahaan sebagai rujukan tentang kaidah manajemen yang efektif dan efisien. Penulis juga mengambil referensi dari buku-buku manajemen lainnya dengan beberapa contoh dari para ahli dan praktisi yang telah mengembangkan keilmuannya dan dirangkum pada buku ini untuk memperkuat landasan teori

Bookmark File PDF Bab 1 Psikologi Industri Dan Organisasi Psikologi Sebagai Ilmu

dan membangun kerangka yang komprehensif agar lebih mudah dipahami

Buku ini adalah mengenai perubahan organisasi, khususnya bagaimana perilaku manusia dalam perubahan organisasi yang mencakup mengenai keseluruhan proses perubahan organisasi. Pembahasan dimulai dari berbagai pendekatan dan konsep, sumber-sumber perubahan organisasi baik internal maupun eksternal, kepemimpinan perubahan, sikap dan reaksi individu dari mulai sinisme terhadap perubahan organisasi; penolakan/resistensi terhadap perubahan organisasi, kesiapan individu untuk berubah, komitmen untuk perubahan organisasi. Buku ini merupakan penyempurnaan dari Buku Psikologi dalam Perubahan Organisasi yang disusun berdasarkan berbagai literatur mengenai pengembangan organisasi dan penelitian yang telah dilakukan penulis dan pengalaman penulis sebagai konsultan pengembangan organisasi di berbagai jenis organisasi. Buku ini diperuntukkan bagi berbagai golongan, baik bagi praktisi perubahan organisasi maupun kalangan profesional, peneliti, dan utamanya bagi mahasiswa yang mengambil mata kuliah Psikologi dalam Perubahan Organisasi dan Pengembangan Organisasi.

Buku ini menguraikan berbagai teori-teori psikologi, mulai dari psikologi umum, psikologi perkembangan, psikologi terapan, dan dasar-dasar kegiatan konseling dalam kebidanan. Kami berharap kiranya buku ini boleh menjadi salah satu instrumen pendidikan yang akan sangat baik dipakai bagi kalangan mahasiswi kebidanan. Selain itu, materi-materi yang kami sajikan dalam buku ini berkaitan dengan materi yang terdapat dalam kurikulum mata kuliah psikologi di Akademi Kebidanan, sehingga bagi mahasiswa dan dosen akan lebih mudah dalam mencerna dan memahami materi-materi yang dimaksudkan dalam kurikulum tersebut. Kami mencoba menyusunnya secara sistematis dan terarah sehingga memberikan wawasan baru bagi para pembacanya. Buku persembahkan Prenada Media Group.

Buku Psikologi Perkembangan ini membahas pengertian dan konsep dasar psikologi perkembangan, yang diharapkan dapat membantu masyarakat khususnya dan para pendidik pada umumnya di dalam memahami secara cepat dan tepat perihal psikologi perkembangan. Selain aspek dan metodologi dasar psikologi, buku ini secara lengkap membahas fase perkembangan individu manusia (dari masa kandungan, masa bayi, masa awal anak, masa akhir anak, masa remaja, masa dewasa, dan masa tua); pengertian pertumbuhan, kematangan, dan perkembangan; prinsip-prinsip pertumbuhan perkembangan; teori perkembangan; aspek pendukung perkembangan pendidikan anak; serta psikologi perkembangan pada pendidikan di Indonesia. --- Buku persembahkan penerbit Kencana (Prenadamedia)

Konseling merupakan bantuan profesional yang diampu konselor. Para siswa di sekolah sering mengalami problem-problem emosi yang mengganggu proses belajarnya, sehingga mereka mengalami kesulitan untuk meraih prestasi yang diidamkan. Bila siswa memperoleh pelayanan konseling yang memadai, mereka akan mampu mengatasi problem-problemnya, sehingga bisa berkembang ke arah aktualisasi diri, menjadi individu-individu yang produktif dalam mengukir masa depannya. Buku ini dihadirkan sebagai referensi para konselor sekolah (Guru Bimbingan dan Konseling) SMP, SMA, MA, SMK dan yang sederajat di Tanah Air, dalam upaya meningkatkan kompetensinya di bidang konseling. Di samping itu, buku ini juga sangat berguna sebagai bahan bacaan para akademisi dan para mahasiswa jurusan/program studi Bimbingan dan Konseling di perguruan tinggi. Kajian di dalam buku ini, menguraikan konsep dasar psikologi konseling, konsep dasar konseling, karakteristik dan kompetensi konselor profesional, karakteristik dan masalah konseli, kondisi psikologi yang menunjang proses konseling, teori-teori psikologi dalam konseling, dan teknologi dalam konseling. Buku persembahkan penerbit Prenada Media Group.

Buku ini berjudul Dunia Industri; Perspektif Psikologi Tenaga Kerja Sebuah Studi

Bookmark File PDF Bab 1 Psikologi Industri Dan Organisasi Psikologi Sebagai Ilmu

Perkembangan Dalam Dunia Industri yang merupakan satu kajian referensi untuk meningkatkan kesadaran jiwa dan manajemen potensi diri, dimana diharapkan menjadi pemandu dalam mendapatkan jati diri yang berkualitas, unggul dan berdaya saing yang kompetitif. Dalam buku ini di ulas secara komprehensif dengan komposisi 10 Bab, yakni : BAB I Pengertian dan Wawasan Psikologi Industri BAB II Sejarah Perkembangan Psikologi BAB III Motivasi dan Teori-Teori Motivasi BAB IV Kepuasan Kerja dan Teorinya BAB V Stres, Penyebab dan Strategi Menghadapi Stres Kerja BAB VI Kepemimpinan dan Teori-Teori Tentang Kepemimpinan BAB VII Kelompok dan Dinamikanya dalam Dunia Industri BAB VIII Manajemen Konflik dan Konflik Organisasi dalam Industri BAB IX Negosiasi dan Aplikasinya BAB X Komunikasi dalam Industri dan Organisasi Semoga Buku ini bermanfaat bagi kemaslahatan masyarakat secara umum. Penulis memohon kearifan pembaca untuk memakluminya atas kekurangan dan kekeliruan. Akhirnya saran konstruktif senantiasa kami nanti dan harapkan, semoga bermanfaat bagi yang memerlukannya, Isyhadu bianna muslimun. Wallahu waliyyut Taufik Wal Hidayah Makassar, September 2019 Penulis

Buku Terbaru BQND Publishing House Confirmatory Factor Analysis untuk Penelitian Psikologi dengan AMOS dan SMARTPLS ISBN: 978-623-95219-5-0 Structural Equation Modeling (SEM) dianggap sebagai metode tingkat lanjut dari analisis multivariat. Kita sebagai psikolog maupun ilmuwan psikolog patut berbangga memiliki Charles Spearman yang mengemukakan versi pertama dari analisis faktor yang merupakan salah satu dasar dari SEM. Buku ini sengaja ditulis dengan cara yang sederhana. Bahasa dibuat lugas agar mudah dipahami oleh semua kalangan pembaca bahkan yang tidak memiliki latar belakang kuantitatif yang kuat sekalipun. Penggunaan simbol persamaan matematika diminimalisir dengan alasan agar tidak menakutkan bagi pembaca yang tidak menyukai statistik karena tidak mau berdekatan dengan simbol-simbol rumit, rumus persamaan dan hal matematis lainnya. Ketika membahas analisis statistik, hampir pasti selalu dihubungkan dengan piranti lunak yang bisa digunakan untuk membantu mempermudah analisis tersebut. Salah satu piranti lunak yang penulis anggap mudah dan bisa dicoba ketika kita akan memasuki dunia SEM adalah AMOS dan SMART PLS. Diharapkan dengan adanya buku ini, penelitian psikologi (skripsi) bergerak dari analisis inferensial biasa (regresi) ke arah analisa berbasis kausal (SEM). Silahkan melakukan pre order buku ini (di cetak terbatas sesuai dengan order yang diterima) ke wa 081323337999 Salam BQND Publishing House

Buku Pendekatan dan Model Kepemimpinan yang dipersembahkan ini secara lebih rinci mengkaji mengenai konsep dan teori kepemimpinan, penelitian kepemimpinan yang monumental telah dilakukan pakar kepemimpinan, model dan gaya kepemimpinan, kepemimpinan berbasis teori X, Y, Z, pendekatan pemimpin yang efektif, kepemimpinan karismatik, kepemimpinan transformasional dan transaksional, etika dan moral kepemimpinan, pemimpin berorientasi pelayanan publik, menumbuhkembangkan kepemimpinan wirausaha, pemimpin dan manajer dalam organisasi, dan kepemimpinan visioner.. *** Persembahan penerbit Kencana (Prenadamedia Group)

Manajemen Psikologi Industri : Minto Waluyo

Dalam buku dijabarkan mengenai konsep psikologi dalam pembelajaran matematika. Materi ini meliputi : Pengantar Teori Psikologi, Teori Belajar Piaget, Teori Belajar Bruner, Teori Belajar Ausubel, Teori Belajar Gagne dan Teori Belajar Vygotsky. Buku

ini diharapkan menjadi rujukan bagi mahasiswa calon guru maupun guru matematika dalam pelaksanaan pembelajaran matematika di sekolah, karena disusun dengan contoh implementasi teori psikologi dalam pembelajaran matematika. Sehingga pembelajaran matematika dapat dilaksanakan berdasarkan konsep psikologi. Pelayanan kesehatan masyarakat memerlukan pengaturan yang baik, supaya tujuan setiap kegiatan atau program tercapai dengan baik. Proses pengaturan kegiatan ilmiah atau ilmu seni tentang bagaimana menggunakan sumber daya secara efisien dan efektif serta rasional untuk mencapai tujuan ini disebut manajemen, sedangkan untuk mengatur kegiatan – kegiatan aau pelayanan kesehatan masyarakat disebut “Manajemen Pelayanan Kesehatan Masyarakat. Manajemen ialah seni tentang bagaiman menggunakan sumber daya secara efisien dan efektif serta rasional untuk mencapai tujuan. Secara teoritis, buku ini membahas: Bab 1 Konsep Dasar Manajemen Kesehatan Bab 2 Perencanaan Program Kesehatan Bab 3 Penggerakan dan Pelaksanaan (Actuating) Bab 4 Subsistem Pelayanan Kesehatan Bab 5 Sistem Kesehatan dan Kerangka Kebijakan Kesehatan Bab 6 Implementasi Kebijakan Bab 7 Sistem Kesehatan Nasional (SKN)

Dalam Kehidupan sehari-hari sudah tidak asing lagi bagi kita dengan penyebutan kata Bisnis. Secara Etimologi, Bisnis adalah keadaan di mana Individu atau sekelompok orang sibuk melakukan pekerjaan yang dapat menghasilkan laba atau keuntungan. Buku ini berisi 8 (delapan) Bab yang menguraikan materi-materi yang dapat digunakan baik oleh tenaga pengajar maupun mahasiswa serta para pembaca umumnya untuk menambah wawasan dan ilmu yang berkenaan dengan berbagai aspek dalam bisnis. Buku ini membahas: 1. Bisnis dan Ilmu Ekonomi Perusahaan 2. Bentuk-Bentuk Badan Usaha 3. Pengelolaan Keuangan Bisnis 4. Distribusi dan Strategi Pemasaran Bisnis 5. Membangun Usaha Kecil dan Peranan Kewirausahaan 6. Etika Bisnis 7. Hukum Bisnis 8. Bisnis Internasional

Psikologi positif mengkaji mengenai pengalaman subjektif manusia yang bersifat positif di masa lampau, saat ini dan masa depan. Pada tingkat individual, psikologi positif mengkaji mengenai sifat-sifat positif manusia yang bersifat personal seperti kapasitas untuk mencintai, keberanian, kemampuan membangun hubungan interpersonal, sensitivitas terhadap estetika, sifat pantang menyerah, memaafkan, orisinalitas, dan optimisme untuk masa depan. Sedangkan pada kelompok, psikologi positif mengkaji mengenai nilai-nilai kebenaran dan institusi-institusi yang menggerakkan manusia untuk menjadi manusia beradab yang lebih baik dengan menerapkan prinsip-prinsip seperti bertanggung jawab, kepedulian, altruisme, toleransi, dan etos kerja. Manusia merupakan makhluk sosial sebagai salah satu sumber daya yang dinamis memegang peranan penting dalam perjalanan organisasi. Pemahaman individu, kelompok, dan organisasi merupakan hal yang krusial dalam pencapaian tujuan organisasi. Hal ini disebabkan sumber daya manusia yang ada pada organisasi yang akan merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi seluruh aktivitas dalam organisasi. Untuk itu dibutuhkan upaya yang optimal dalam memberdayakan sumber daya manusia tersebut dengan memahami perilaku individu, perilaku kelompok, manajemen konflik, keberagaman, kerja sama tim, komunikasi, pengambilan keputusan, manajemen

konflik, kekuasaan dan politik, pemahaman organisasi, sikap, kepuasan kerja, dan hal lainnya. Dimana seluruh upaya pemahaman ini tidak terlepas dari dengan sumber daya manusia dalam organisasi yang akan dibahas pada buku ini. Lebih lengkapnya buku ini membahas: Bab 1 Pengantar Perilaku Organisasi Bab 2 Perilaku Individu dan Pengaruhnya Terhadap Organisasi Bab 3 Perilaku Kelompok dan Interpersonal Bab 4 Perilaku Antar Kelompok dan Manajemen Konflik Bab 5 Keberagaman Dalam Organisasi Bab 6 Tim Dalam Organisasi Bab 7 Komunikasi Dalam Organisasi Bab 8 Pengambilan Keputusan Organisasi Bab 9 Konflik dan Negosiasi Organisasi Bab 10 Kekuasaan dan Politik Dalam Organisasi Bab 11 Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi Bab 12 Proses Organisasi Bab 13 Perubahan Organisasi Bab 14 Sikap, Perilaku, dan Kepuasan Dalam Bekerja

""Kenapa karier saya tidak juga naik? Kenapa usaha saya tidak berkembang? Kenapa kehidupan keluarga saya tidak kunjung harmonis? Kenapa saya terus terjatuh dalam permasalahan yang sama dalam hidup saya? Banyak solusi yang ditawarkan saat ini tidak mampu menyelesaikan masalah hingga tuntas. Sebab layaknya obat analgesik, solusi tersebut hanya menghilangkan gejalanya. Buku ini menawarkan sebuah solusi yang lain. Sebuah solusi esensial yang langsung menasar pada akar permasalahan dan menyembuhkan penyakitnya hingga tuntas. Melalui eksplorasi akan kekuatan kepemimpinan diri, Kubik Leadership mengungkap rahasia alam dan kehidupan dan menyajikannya untuk Anda dalam sebuah rumusan yang sederhana dan mudah. Apa pun peran Anda saat ini, Anda akan mampu menggunakannya untuk meraih kehidupan yang lebih baik. Tidak seperti kebanyakan buku solusi lainnya yang banyak bicara konsep dan ide, Kubik Leadership menuntun Anda selangkah demi selangkah, hingga sukses dan hidup mulia benar-benar menjadi milik Anda. Baca buku ini dan silakan buktikan. "Mencerahkan dan inspiratif. Secara ilmiah dan gamblang, buku ini menguraikan keterjebakan paradigma sebagian dari kita bahwa kekayaan spiritual tidak punya tempat di area manajemen dan leadership. Bahkan sebaliknya, secara praktis buku ini membuka wawasan dan menuntun kita pada destinasi hidup sukses mulia yang hakiki." -- Siti Chalimah Fadjriyah Deputi Gubernur Bank Indonesia "Bravo! Membaca buku Kubik Leadership ini serasa saya mendapatkan jawaban atas rahasia kesulitan dan keberuntungan hidup yang saya alami. Bila Anda ingin membuat kehidupan yang lebih sukses dan mulia ke depan, segera baca buku ini." -- Arief Safari Direktur Sucofindo "Saya banyak membaca buku kepemimpinan, tetapi buku Kubik Leadership ini memberikan pencerahan baru dengan memadukan ilmu alam, ajaran Tuhan, dan mentalitas manusia. Buku ini dituturkan secara populer, mudah dimengerti, dan menuntun pembacanya untuk menjadi insan-insan yang lebih baik." -- Prof. Dr. Ir. H. E. Gumbira Sa'id, MA Dev Direktur Program Manajemen dan Pasca Sarjana IPB""

Menurut Tedjho (2012), membagi psikologi berdasarkan objek yang dipelajari menjadi psikologi umum dan psikologi khusus, di mana psikologi umum adalah

ilmu yang mempelajari kegiatan-kegiatan psikis manusia yang tercermin dalam perilaku pada umumnya, yang dewasa, normal dan berkultur. Sedangkan psikologi khusus adalah menyelidiki dan mempelajari segi kekhususan dari aktivitas psikis manusia. Psikologi khusus masih berkembang terus sesuai dengan bidang berperannya psikologi. Dan umumnya psikologi khusus merupakan psikologi praktis yang diaplikasikan sesuai dengan bidangnya. Permasalahan keagamaan sejatinya sering kali terjadi di kehidupan manusia. Setidaknya, ada beberapa sudut pandang atau perspektif yang dapat digunakan untuk menganalisis permasalahan keagamaan tersebut, salah satunya adalah perspektif psikologi. Dalam buku Psikologi Agama: Implementasi Psikologi untuk Memahami Perilaku Beragama ini, pembaca akan diajak untuk memahami psikologi agama dari awal, yaitu definisi, ruang lingkup, dan manfaatnya. Buku ini memberikan wawasan dan pengetahuan mengenai perkembangan proses keagamaan selama rentang kehidupan sehingga membuat pembaca untuk senantiasa memahami kondisi keagamaannya; menjelaskan tentang mistisisme dalam agama serta pengaruhnya dalam kepribadian; dan membahas mengenai tipologi kepribadian menurut agama-agama. Selain itu, buku ini mencoba menjabarkan secara komprehensif dan mendalam mengenai fenomena abnormalitas perilaku keagamaan, seperti radikalisme dan terorisme, mati untuk agama dan negara, fenomena monastisisme, perpindahan agama (konversi agama), aliran klenik, dan fenomena nabi palsu. Terakhir, buku ini mengulas tentang unsur-unsur psikoterapi dalam ritual peribadatan, serta membumikan agama dalam kehidupan. Buku persembahkan Prenada Media Group.

Prilaku Organisasi adalah salah satu mata kuliah wajib yang harus ditempuh oleh mahasiswa manajemen, karena dapat memberikan pengetahuan dasar tentang prilaku individu dan organisasi. Oleh karena itu mata kuliah ini sangat penting dikuasai oleh mahasiswa manajemen, karena dapat membantu mahasiswa nantinya dalam pengelolaan sumber daya utamanya sumber daya manusia. Buku ajar ini disusun bagi mahasiswa program studi Manajemen dengan tujuan untuk memudahkan pemahaman dalam perkuliahan, walaupun tidak menutup kemungkinan dipergunakan juga oleh para alumni atau pihak lain yang berkepentingan dengan masalah prilaku dalam organisasi. Buku ajar ini berisi pengertian dan ruang lingkup masalah dalam prilaku organisasi.

Persaingan dunia industri dari tahun ke tahun semakin kompetitif. Hal ini menuntut perusahaan untuk selalu beradaptasi dan berinovasi, supaya tetap survive dalam persaingan dunia usaha. Salah satu faktor penting yang harus dikelola dengan baik oleh perusahaan adalah karyawan. Karyawan bukan sekadar individu yang datang ke perusahaan untuk bekerja dan menerima gaji, tetapi karyawan adalah individu yang mewujudkan visi, misi, dan tujuan perusahaan. Oleh karena itu, sinergi antara perusahaan dan karyawan harus terbangun dengan baik. Salah satu caranya adalah menumbuhkan keterikatan kerja karyawan. Buku ini membahas berbagai penelitian tentang keterikatan kerja, meliputi faktor-faktor pembentuknya maupun dampak-dampak yang

dihasilkannya. Penelitian-penelitian ini dilakukan pada berbagai setting industri, seperti aviasi, teknologi informasi, maupun media. Dengan terbitnya buku ini, kami berharap masyarakat luas (terutama praktisi dan akademisi di bidang industri dan organisasi) memperoleh gambaran menyeluruh mengenai keterikatan kerja, termasuk aplikasi untuk mengembangkan konsep keterikatan kerja dalam rutinitas perusahaan.

Buku ini memberikan pemahaman praktis mengenai istilah administrasi dan manajemen yang diterapkan dalam mengelola aktivitas bisnis pada suatu organisasi. Keberhasilan suatu organisasi sangat ditentukan oleh kebijakan-kebijakan administrasi dan manajemen yang dibuat dan diterapkan oleh pimpinan organisasi secara sistematis dan terpadu. Kebijakan-kebijakan administrasi dan manajemen tersebut akan lebih berdaya guna jika didukung oleh penyusunan dan penerapan strategi-strategi lainnya di bidang perilaku organisasi, sistem informasi manajemen, motivasi karyawan, peran dan fungsi kepemimpinan, manajemen konflik, komunikasi organisasi, kerja sama kelompok, sistem pengendalian mutu, dan management by objective. Semoga penerbitan buku ini bermanfaat dalam memberikan wawasan dan ilmu pengetahuan di bidang administrasi, organisasi, dan manajemen, baik di kalangan mahasiswa, para praktisi yang berkarier pada organisasi pemerintah, organisasi bisnis, dan organisasi nirlaba, maupun masyarakat luas. Semoga penerbitan buku ini juga dapat menjadi sedakah ilmu dan membawa barokah, baik bagi penulis maupun penerbit, serta bagi masyarakat luas yang membacanya. Aamiin yaa robbal 'aalamiin. Buku persembahkan penerbit PrenadaMedia

Secara keseluruhan, materinya dibagi menjadi tiga bagian; level individual, level kelompok dan level organisasi. Pada Bagian Pertama, dibahas dimensi kepribadian karyawan, peran emosi kapasitas resiliensi, kreativitas dan inovasi, motivasi karyawan dan serba-serbi pemberian reward. Pada Bagian Kedua, pembahasan memfokuskan pada level kelompok, seperti dinamika tim, konflik dan negosiasi, serta masalah kekuasaan dan pengaruh, serta aspek kepemimpinan. Pada Bagian Ketiga, untuk level organisasi, buku ini membahas tentang pengembangan organisasi, tantangan dalam melakukan perubahan serta masalah budaya organisasi. Yang khas dalam buku ini adalah adanya kasus kecil pengantar bab, fasilitas belajar aktif dan berpikir kritis yang dapat memfasilitasi dosen dan mahasiswa. Struktur dan bahan yang disampaikan dirancang dengan asumsi para mahasiswa terlibat aktif di dalam kelas. Setiap bab buku berisikan sekurang-kurangnya 1 box Reflect Pair Share yakni pertanyaan-pertanyaan yang akan menggugah daya kritis pembaca/peserta kelas sekaligus menghubungkannya dengan materi yang sedang dibahas. Beberapa bab disertai perangkat penilaian sendiri (self-assessment) yang diharapkan dapat menjadi pengalaman tersendiri bagi pembaca dalam memahami materi pada bab tertentu. Tugas dan pertanyaan untuk diskusi pada akhir bab juga menekankan bagaimana mahasiswa aktif mencari berbagai

jawaban terkait materi di setiap bab, termasuk tuntutan berhubungan dengan profesional. Dengan menyerap pengalaman langsung, mahasiswa dapat mengaitkannya dengan materi yang dibahas, sehingga tingkat pemahaman yang diperoleh semakin dalam. Buku persembahan penerbit PrenadaMediaGroup Materi dalam buku ini telah disesuaikan dengan Progam Pembelajaran (PP) dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) Fakultas Teknik. Secara garis besar buku ini, membahas tentang bagaimana meminimasi masalah kecelakaan kerja dengan menggunakan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan. Serta metode apa saja yang dapat digunakan untuk membantu menyelesaikan permasalahan. Buku ini dapat dipergunakan oleh mahasiswa jurusan teknik industri untuk lebih memahami tentang mata kuliah Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan yang merupakan mata kuliah wajib pada jurusan Teknik Industri. Dengan selesainya buku ajar ini, tak lupa kami ucapkan terimakasih kepada Dekan Fakultas Teknik atas semua fasilitas yang telah disediakan demi kelancaran buku ajar ini. Terima kasih rekanrekan dosen jurusan Teknik Industri atas bantuan dan kerjasamanya. Terima kasih kepada teman-teman praktisi K3 atas masukan yang diberikan. Besar harapan kami semoga buku ajar ini dapat bermanfaat, serta demi penyempurnaan buku ajar ini kami mohon saran dan kritik dari para pembaca.

Kematian merupakan proses yang paling dekat dengan manusia. Kapan pun waktunya, jika telah datang tak ada yang dapat menghindar. Sebab itulah banyak manusia yang mengalami kepanikan, bahkan ketakutan ketika menghadapi kematian. Namun, hal demikian sebenarnya dapat dikurangi apabila manusia telah bersiap dengan membekali diri melalui pengetahuan, keimanan, dan keyakinan yang mapan bahwa kematian adalah proses alami pada setiap makhluk yang bernyawa. Berdasar hal itu, jika dicermati secara mendalam, nilai-nilai pendidikan sejatinya banyak yang terkandung dalam proses kematian. Buku ini akan membahas ihwal kematian dari berbagai perspektif keilmuan. Selain itu, beberapa treatment mengatasi ketakutan manusia terhadap kematian yang bersumber dari nash-nash (Al-Quran dan hadis) juga dipaparkan secara jelas dan rinci. Bekal-bekal pun renungan dalam menghadapi "momok" tersebut dalam buku ini disajikan dengan bahasa yang sederhana dan contoh kasus yang aktual. Harapannya, hal yang demikian itu dapat menambah pengetahuan dan keimanan (red: pendidikan) kepada para pembaca sehingga tidak ada lagi alasan takut ketika berhadapan dengan kematian. Wallahu a'lam bishawab. Adapun tema utama yang dikembangkan dalam buku ini berkisar pada topik-topik krusial seperti, tahap perkembangan individu dari masa bayi, anak-anak sampai remaja, pemberdayaan kearifan lokal dalam PAUD dan analisis sosiokultural Vytgotsky, kontrol diri dan kematangan emosional, konsep diri dan pengembangannya, keterampilan komunikasi diadik dan implikasinya dalam pembelajaran, dan keterampilan sosial serta perkembangannya. Buku persembahan penerbit prenadaMedia

Menulis adalah melukiskan suatu yang ada dalam pikiran atau membuat memori

menjadi kenyataan dan sebagian mengatakan mengaksarakan pikiran dan logika dalam media. Makna sederhana tentang menulis adalah menyampaikan ide dalam suatu platform baik melalui kertas atau media digital. Tulisan adalah ibarat symbol masa lampau tentang peradaban manusia, mengejawantahkan persembahan manusia tentang pemahaman suatu zaman atau sebuah katalis dari peradaban manusia. Berangkat pada makna di atas, maka setiap menulis adalah karya yang harus disusun atas landasan perencanaan dan penyusunan yang matang, agar memberi pencerahan yang baik pada suatu topik ulasan. Penyusunan tersebut tentunya memiliki filosofi tersendiri yang berbeda dengan yang lain. Tulisan berjudul "Filsafat Ilmu di Era Milenial" sudah sangat banyak dan tersebar luas di banyak kalangan, meskipun demikian, buku ini tetap mempunyai nilai filosofis dengan makna berbeda dengan karya sejenis sebagai torehan pemikiran yang berbeda minimal pada aspek ruang dan waktu.

Sosiologi adalah cabang ilmu sosial yang muncul pada paruh kedua abad ke-19 sebagai respons terhadap perubahan sosial yang terjadi sebagai akibat dari revolusi industri di Inggris dan revolusi politik di Perancis. Perubahan sosial tersebut menimbulkan kekacauan tatanan sosial karena mudahnya otoritas agama dan otoritas politik. Sosiologi diharapkan oleh pendirinya, yaitu August Comte dan Emile Durkheim, untuk bisa membantu memperbaiki tatanan sosial yang ada tanpa mendasarkan diri pada basis legitimasi yang lama, yaitu agama dan tradisi. Tatanan sosial yang baru harus dibangun pada basis legitimasi yang baru pula, yaitu ilmu pengetahuan. Sosiologi sebagai ilmu pengetahuan diharapkan bisa membantu menemukan basis legitimasi tersebut dengan memberikan sumbangan teori-teori yang dibangun berdasarkan fakta-fakta empiris. Buku ini bisa ditulis berkat dukungan dari Dekan dan Wakil Dekan I FISIP, Universitas Sam Ratulangi, Dr. Novie R. Pih dan Dr. Alfon Kimbal. Karena itu saya mengucapkan banyak terima kasih kepada Bapak Dekan dan Wakil Dekan II. Dukungan dari para mahasiswa pada saat kuliah juga memungkinkan ditulisnya buku ini. Beberapa mahasiswa sosiologi telah membaca dan mengoreksi kata-kata dan kalimat-kalimat yang ada, apakah mudah dimengerti atau tidak. Hal ini penting karena buku ini ditujukan kepada mereka para mahasiswa. Mereka adalah x Marviel Tarru, Erike Tambani, Chelvin Dante, Elsaday Tiwa, Samuel Worotikan, Angelina Ngantung, Armylia Malimbe, dan Meity Marhaba.

Buku ini mencoba memetakan dan menyajikan berbagai aspek SDM dalam sebuah organisasi bisnis dalam sebuah analisis mendalam berbasis teori psikologi organisasi. Rentang pembahasannya mulai dari definisi dan teori tentang motivasi dan hubungannya dengan prestasi kerja; kepuasan dan stres kerja serta implikasinya terhadap prestasi kerja; frustrasi dalam bekerja; dan pengetahuan serta keterampilan mengelola konflik dalam sebuah organisasi bisnis. Dilengkapi dengan contoh angket asli, buku ini menjadi referensi penting bagi mereka yang menaruh perhatian kepada dunia bisnis baik dari kalangan akademisi maupun praktisi.--- Penerbit Kencana Prenadamedia Group

Engineering Psychology: Prinsip Dasar Rekayasa Kerja Berbasis Integrasi Fisik, Psikis, dan Teknik merupakan buku pertama di Indonesia yang membahas mengenai keilmuan Engineering Psychology. Engineering psychology sendiri merupakan disiplin ilmu dengan konsep multidisiplin yang berfokus pada optimalisasi kinerja manusia melalui interaksi antara manusia dengan mesin, produk, objek, maupun teknologi yang berlandaskan integrasi aspek fisik, psikis dan teknik, dengan mempertimbangkan kelebihan dan keterbatasan manusia sebagai pusat dari rancangan. Buku ini terdiri dari 15 bab yang disusun oleh para penulis yang berasal dari disiplin ilmu yang berbeda yaitu psikologi, teknik dan kedokteran. Setiap bab ditulis secara spesifik oleh dosen yang sudah sangat berpengalaman di bidangnya. Buku ini dibagi atas empat bagian; bagian pertama terdiri dari dua bab yang membahas pengantar keilmuan dan dasar hubungan manusia mesin, bagian kedua terdiri dari empat bab yang ditulis oleh para ahli dari fakultas kedokteran membahas mengenai dasar-dasar pancaindra, memori, dan anatomi, bagian ketiga terdiri dari lima bab membahas mengenai manusia dan aktivitas kerja serta bagian keempat terdiri empat bab yang membahas mengenai human performance. Buku ini dapat menjadi pegangan utama untuk mata kuliah Engineering Psychology, suatu mata kuliah baru yang akan diperkenalkan di Unika Atma Jaya Jakarta. Karena isi buku secara ringkas membahas mengenai aspek manusia dari sisi pendekatan psikologi, fisik dan teknik yang disusun oleh para ahli dari tiga fakultas berbeda (psikologi, kedokteran dan teknik), sebagian besar materi dalam buku ini juga dapat menjadi pegangan untuk beberapa mata kuliah yang terkait di kedokteran, psikologi, dan teknik. Buku ini cocok menjadi buku pegangan bagi mahasiswa peserta kuliah, dosen, praktisi, maupun khalayak umum.

Buku Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi ini dapat mengupas lebih dalam sikap dan perilaku karyawan dalam bekerja yang diekspresikan dalam bentuk fisik maupun psikis. Hal yang dituangkan dalam buku ini adalah penelitian keterikatan kerja dihubungkan dengan berbagai aspek yang berperan, yaitu aspek-aspek iklim organisasi, work life balance, meaning of work, calling of work, job demands, job resources, kepemimpinan, modal psikologis, work passion, nilai individual, kesesuaian individu-organisasi, job insecurity, dan organization-based self-esteem. Demikian pula dengan sampel penelitian dilakukan pada studi yang beragam, yaitu pada karyawan tetap, karyawan kontrak, profesi teknologi informasi, karyawan BUMN, karyawan swasta, karyawan pemda, dan karyawan dewasa muda. Pembaca bisa membacanya dari bagian mana saja. Hal yang penting adalah pembaca mendapatkan nilai dan memahami bagaimana harapan untuk keterikatan kerja ke depannya. Harapan penulis kiranya buku ini dapat memberikan inspirasi pembaca dalam bertindak di organisasi/perusahaan dan masyarakat. Bisa pula menjadi rujukan dalam melakukan penelitian lanjutan. Setiap topik yang diulas diberi uraian akan sebab dan akibatnya sehingga pembaca akan lebih mudah memahaminya. Buku Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi ini dapat mengupas lebih dalam sikap dan perilaku karyawan dalam bekerja yang diekspresikan dalam bentuk fisik maupun psikis. Hal yang dituangkan dalam buku ini adalah penelitian keterikatan kerja

Bookmark File PDF Bab 1 Psikologi Industri Dan Organisasi Psikologi Sebagai Ilmu

dihubungkan dengan berbagai aspek yang berperan, yaitu aspek-aspek iklim organisasi, work life balance, meaning of work, calling of work, job demands, job resources, kepemimpinan, modal psikologis, work passion, nilai individual, kesesuaian individu-organisasi, job insecurity, dan organization-based self-esteem. Demikian pula dengan sampel penelitian dilakukan pada studi yang beragam, yaitu pada karyawan tetap, karyawan kontrak, profesi teknologi informasi, karyawan BUMN, karyawan swasta, karyawan pemda, dan karyawan dewasa muda. Pembaca bisa membacanya dari bagian mana saja. Hal yang penting adalah pembaca mendapatkan nilai dan memahami bagaimana harapan untuk keterikatan kerja ke depannya. Harapan penulis kiranya buku ini dapat memberikan inspirasi pembaca dalam bertindak di organisasi/perusahaan dan masyarakat. Bisa pula menjadi rujukan dalam melakukan penelitian lanjutan. Setiap topik yang diulas diberi uraian akan sebab dan akibatnya sehingga pembaca akan lebih mudah memahaminya.

Hakikat hidup manusia pada dasarnya tidak hanya mempelajari segala sesuatu yang ada di sekitar lingkungan hidup di luar dirinya, namun juga tertarik untuk mempelajari apa yang ada di dalam dirinya sendiri. Dalam hal ini manusia ingin memahami hakikat manusia itu sendiri; pribadi manusia menjadi objek studi dari manusia. Landasan psikologis merupakan dasar pemahaman serta pengkajian karakteristik dan perilaku manusia (sebagai individu). Cakupan buku ini antara lain membahas hakikat, sejarah, dan definisi Psikologi; ruang lingkup dan hubungan bidang Psikologi dengan disiplin ilmu pengetahuan lainnya; kajian dan pembahasan Psikologi berdasarkan pandangan perspektif Al-Quran; hakikat manusia menurut Al Quran; Psikologi Islam; aplikasi Psikologi dalam bidang profesi lain (pendidikan dan pengajaran, konseling, hubungan kemasyarakatan, kepemimpinan, kriminal, dan teknologi informasi); beberapa metode dan aliran dalam Psikologi (psikoanalisa, behaviorisme, humanistik, dan kognitif); gejala kejiwaan pada manusia; beberapa pendekatan Psikologi; serta tokoh-tokoh Islam di bidang Psikologi. --- Penerbit Kencana Prenadamedia Group

Buku ini tersusun dalam beberapa bagian, sebagai berikut Bab 1: Pendahuluan Bab 2: Perspektif Kesejahteraan Psikologis dalam Masyarakat 5.0 Bab 3: Kajian Fraud dan Upper Echelon Theory pada Eksekutif dan Auditor Berdasarkan Riset Terdahulu Bab 4: Psikologi Industri untuk Mendukung Pembangunan Masyarakat Bab 5: Risks of Society 5.0 Bab 6: Literasi Digital Covid-19 dan Komunikasi Persuasif Pejabat Publik dalam Perspektif Psikologi Komunikasi

Psychological approach in human resources development to increase the competitiveness of organizations in Indonesia.

[Copyright: f5d6571546ad21db413f5192442346df](https://www.pdfdrive.com/psychological-approach-in-human-resources-development-to-increase-the-competitiveness-of-organizations-in-indonesia-p123456789.html)